

Đổi mới cơ chế tuyển chọn giám đốc doanh nghiệp nhà nước

■ TS. VŨ ĐĂNG MINH

Lần đầu tiên Việt Nam sẽ có những giám đốc doanh nghiệp nhà nước (DNNN) không phải do bổ nhiệm mà là ký hợp đồng thuê. Hai DNNN đầu tiên được Chính phủ cho phép thí điểm thuê tổng giám đốc là Tổng công ty Công nghiệp ô tô Việt Nam cùng Tổng công ty Công nghiệp tàu thủy Việt Nam. Như vậy, việc thuê giám đốc theo quy định của Luật DNNN năm 2003 đã được Chính phủ chính thức triển khai thực hiện và câu chuyện thuê giám đốc đã trở thành hiện thực. Tuy nhiên, chọn ai, thuê ai, điều kiện và thủ tục thế nào...? là vấn đề phức tạp và nan giải đặt ra đối với các cơ quan chức năng của Nhà nước. Trong khuôn khổ bài viết này, chúng tôi xin bàn luận về vấn đề hợp đồng thuê giám đốc DNNN.

1. Mục đích, yêu cầu, đối tượng và nguyên tắc tuyển chọn ký hợp đồng thuê giám đốc DNNN

a) Mục đích ký hợp đồng thuê giám đốc DNNN

Để khắc phục những hạn chế của cơ chế bổ nhiệm giám đốc DNNN hiện hành. Đồng thời, để bắt kịp với định hướng đổi mới DNNN trong thời gian tới, giải pháp tuyển dụng giám đốc DNNN thông qua hình thức ký hợp đồng thuê giám đốc nhằm mục đích sau:

Một là, từng bước thay đổi phương thức quản lý doanh nghiệp, tạo điều kiện để giám đốc doanh nghiệp phát huy hết khả năng của mình trong công việc quản lý, điều hành, nâng cao vai trò trách nhiệm đối với hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp. Đồng thời tạo tiền đề về mặt pháp lý cho việc hình thành nghề giám đốc trong quản lý SXKD và được Nhà nước công nhận.

Hai là, tạo ra yếu tố cạnh tranh lành mạnh trong tuyển chọn người tổ chức điều hành DNNN nhằm chọn được những người

(*) Vụ Công chức viên chức - Bộ Nội vụ

thực sự có năng lực và phẩm chất để giao nhiệm vụ làm giám đốc DNNN.

Ba là, từng bước tách bạch rõ chức năng quản lý nhà nước với quản lý, điều hành SXKD; phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn giữa một bên là đại diện chủ sở hữu (Bộ ngành, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, HĐQT), một bên là người điều hành hoạt động của doanh nghiệp (giám đốc DNNN).

Mục tiêu cuối cùng là nên chuyển hẳn từ chế độ bổ nhiệm giám đốc như cán bộ, công chức nhà nước sang chế độ tuyển chọn, thuê quản lý doanh nghiệp. Tuy nhiên, vấn đề về nhận thức cũng như hệ thống văn bản quy phạm pháp luật hiện nay còn chưa hoàn chỉnh, cần được bổ sung và hoàn thiện. Do vậy, việc thuê giám đốc DNNN chưa thể tiến hành đồng loạt đối với tất cả các DNNN mà cần triển khai qua nhiều giai đoạn để đảm bảo tính khả thi. Trước hết, nên áp dụng đối với DNNN có HĐQT, bao gồm: các doanh nghiệp DNNN độc lập có HĐQT thuộc bộ, địa phương; tổng công ty nhà nước và DNNN là thành viên của tổng công ty. Theo quy định của pháp luật hiện hành, đối với tổng công ty nhà nước và DNNN độc lập có HĐQT, thì HĐQT là cơ quan đại diện trực tiếp chủ sở hữu nhà nước tại tổng công ty nhà nước, DNNN độc lập có HĐQT, có quyền nhân danh tổng công ty, công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến việc xác định và thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ và quyền lợi của công ty. Do vậy, HĐQT là người thực hiện tuyển dụng và thuê tổng giám đốc đối với tổng công ty và giám đốc đối với công ty.

b) Yêu cầu của việc tuyển dụng ký hợp đồng thuê giám đốc DNNN

Công tác tuyển dụng, sử dụng giám đốc DNNN phải gắn với việc đổi mới hệ thống DNNN trong điều kiện mới. Do vậy, việc tuyển chọn được thực hiện dựa trên cơ sở tiêu chuẩn

giám đốc DNNN theo quy trình: đại diện chủ sở hữu (HĐQT hay Hội đồng thành viên) cùng một số cơ quan chức năng của Nhà nước như cơ quan quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, thành lập Hội đồng tuyển dụng giám đốc DNNN. Đại diện chủ sở hữu là người quyết định thuê, ký hợp đồng thuê giám đốc DNNN và chịu hoàn toàn trách nhiệm đối với quyết định của mình trước Chính phủ và cơ quan quản lý vốn của Nhà nước tại DNNN.

Nguồn tuyển chọn giám đốc DNNN có thể là những người đang làm việc trong DNNN hoặc các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế khác và có thể là doanh nhân nước ngoài.

Việc tuyển chọn cần bảo đảm nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch theo quy trình chặt chẽ để tìm đúng người có đủ tiêu chuẩn, đồng thời, hạn chế đến mức thấp nhất tính chất chủ quan cũng như hiện tượng tiêu cực trong việc lựa chọn, bổ nhiệm giám đốc DNNN.

Việc thuê giám đốc DNNN thông qua chế độ hợp đồng có thời hạn. Trong thời gian thực hiện hợp đồng nếu giám đốc DNNN không hoàn thành nhiệm vụ được giao trong hợp đồng hoặc vi phạm một trong các điều khoản của hợp đồng đã ký hoặc vi phạm pháp luật,... thì đại diện chủ sở hữu có thể đơn phương chấm dứt hợp đồng.

c) Đối tượng tuyển chọn, ký hợp đồng thuê giám đốc DNNN

Để đảm bảo trách nhiệm, tránh phát sinh các hiện tượng tiêu cực, trong thời gian làm giám đốc DNNN, người được thuê làm giám đốc không đồng thời giữ các chức danh quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty TNHH, công ty cổ phần và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài không có vốn của DNNN, không được ký hợp đồng kinh tế với các doanh nghiệp thuộc các loại hình nêu trên mà có vợ hoặc chồng, bố mẹ, con, giữ các chức danh quản lý, điều hành doanh nghiệp. Hợp đồng kinh tế, lao động, dân sự của DNNN ký kết với vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của giám đốc được thuê phải được thông báo cho người ký hợp đồng thuê giám đốc biết; trường hợp người ký hợp đồng thuê giám đốc phát hiện

hợp đồng có mục đích tư lợi mà hợp đồng chưa được ký kết thì có quyền yêu cầu giám đốc không được ký kết hợp đồng đó; nếu hợp đồng đã được ký kết thì bị coi là vô hiệu, giám đốc phải bồi thường thiệt hại cho DNNN và bị xử lý theo quy định của pháp luật.

Những người sau đây không thuộc đối tượng tuyển chọn để ký hợp đồng thuê giám đốc DNNN:

- Người đã làm giám đốc DNNN nhưng vi phạm kỷ luật đến mức bị cách chức, miễn nhiệm hoặc để doanh nghiệp lâm vào tình trạng lỗ hai năm liên tiếp hoặc không đạt chỉ tiêu tỷ suất lợi nhuận trên vốn nhà nước đầu tư hai năm liên tiếp hoặc trong tình trạng lỗ đan xen nhau nhưng không khắc phục được, phải giải thể, phá sản.

- Người thuộc đối tượng bị cấm đảm nhiệm chức vụ quản lý, điều hành doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

d) Nguyên tắc tuyển chọn ký hợp đồng thuê giám đốc DNNN

Với tư cách là người được đại diện sở hữu vốn của Nhà nước tại DNNN "ủy quyền" làm nhiệm vụ thuê giám đốc DNNN nên việc tuyển chọn cần phải bảo đảm các nguyên tắc sau:

- Thực hiện công khai, trừ những trường hợp đặc biệt, đặc thù, để đảm bảo tính bình đẳng và tuyển dụng được người đáp ứng tốt nhất các điều kiện đặt ra.

- Thực hiện hợp đồng bằng văn bản, trên nguyên tắc tự nguyện, thoả thuận. Hợp đồng là cơ sở pháp lý để các bên thực hiện cam kết và là căn cứ để thay đổi, chấm dứt hợp đồng, giải quyết các tranh chấp phát sinh trong quá trình thực hiện.

- Mọi quyền lợi hợp pháp của người được tuyển chọn thuê làm giám đốc DNNN được Nhà nước bảo hộ theo pháp luật.

- Người được hợp đồng thuê làm giám đốc DNNN phải kê khai tài sản cá nhân để ràng buộc trách nhiệm.

- Lương, thu nhập, thù lao của người ký hợp đồng thuê làm giám đốc DNNN được trả theo năm. Tiền lương và tiền thưởng tương ứng với hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp theo quy định của hợp đồng ký kết.

Tiền lương được tạm ứng hàng tháng,

quyết toán hàng năm. Tiền thưởng hàng năm được tính dựa vào kết quả kinh doanh năm của doanh nghiệp, chi trả một phần vào cuối năm, phần còn lại được chi trả sau khi kết thúc hợp đồng; riêng tiền thưởng năm cuối kỳ được tính dựa trên kết quả kinh doanh của DNNN năm đó và kết quả tăng trưởng của cả thời gian hợp đồng thuê làm giám đốc.

2. Trình tự và thủ tục ký hợp đồng thuê giám đốc DNNN

Trình tự và thủ tục thuê giám đốc DNNN được tiến hành theo 9 bước sau:

Bước 1, HĐQT xây dựng phương án tuyển chọn thuê giám đốc với các nội dung và quy trình cụ thể trình cơ quan có thẩm quyền quyết định thành lập DNNN phê duyệt.

Bước 2, sau khi được phê duyệt, HĐQT công bố công khai trên phương tiện thông tin đại chúng. Nội dung và các tiêu thức cụ thể tuyển chọn để thuê giám đốc DNNN do HĐQT quyết định theo quy định được pháp lý hoá và phải bảo đảm các điều kiện cụ thể sau: Đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn của giám đốc DNNN; phát triển được SXKD của doanh nghiệp, thông qua các chỉ tiêu như mức tăng lợi nhuận, có kế hoạch và chiến lược phát triển rõ ràng, phát triển thị trường, nâng cao thị phần...; bảo toàn và phát triển vốn nhà nước; ổn định việc làm và nâng cao đời sống cho người lao động.

Bước 3, người tham gia tuyển chọn thuê làm giám đốc DNNN phải nộp hồ sơ cho HĐQT gồm: Bản lý lịch cá nhân; bản khai quá trình học tập qua các cơ sở đào tạo, kèm các bản sao văn bằng, chứng chỉ; bản khai kinh nghiệm công tác trong thời gian tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp hoặc thời gian làm việc trong lĩnh vực kinh doanh, đặc biệt là các doanh nghiệp cùng ngành nghề kinh doanh và bản kê khai tài sản cá nhân theo quy định.

Bước 4, người tham gia tuyển dụng có đủ hồ sơ được HĐQT cấp giấy cho phép trực tiếp đến tìm hiểu hoạt động của doanh nghiệp, nghiên cứu, tìm hiểu các thông tin cần thiết liên quan đến hoạt động SXKD của DNNN như: sổ sách kế toán, bảng kiểm kê tài sản, bảng cân đối tài chính, đội ngũ lao động, khảo sát thực trạng hoạt động SXKD của doanh nghiệp...

Các phòng ban chức năng của doanh nghiệp có trách nhiệm cung cấp các thông tin cần thiết có liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho việc tiếp cận của người tham gia dự tuyển với thực tế hoạt động của doanh nghiệp, trong thời gian hạn định cho phép. Thời gian tìm hiểu hoạt động SXKD của doanh nghiệp có thể là 01 tháng.

Bước 5, sau khi tìm hiểu hoạt động của doanh nghiệp, người tham gia tuyển dụng có thêm một khoảng thời gian, có thể là 01 tháng, để xây dựng phương án SXKD và tổ chức quản lý doanh nghiệp.

Bước 6, thành lập Hội đồng tuyển dụng giám đốc DNNN

- Đối với trường hợp tuyển chọn để thuê làm tổng giám đốc các tổng công ty, giám đốc các công ty độc lập thuộc Bộ, ngành trung ương do Bộ trưởng quản lý doanh nghiệp quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn.

- Đối với tổng công ty, công ty độc lập do tỉnh quản lý thì do Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn.

Thành phần của Hội đồng tuyển chọn gồm các thành viên của HĐQT của tổng công ty hoặc công ty độc lập thuộc bộ, địa phương có HĐQT, ngoài ra có thể đại diện cho các cơ quan quản lý chuyên ngành như: Cơ quan thành lập doanh nghiệp, cơ quan quản lý vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp, Bộ Nội vụ (đối với tổng công ty, công ty ở trung ương) hoặc Sở Nội vụ (đối với tổng công ty, công ty do tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quyết định thành lập).

- Đối với trường hợp tuyển chọn để thuê làm giám đốc các doanh nghiệp là thành viên tổng công ty nhà nước, Chủ tịch HĐQT tổng công ty quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng giám đốc DNNN thành viên của tổng công ty.

Thành phần của Hội đồng tuyển dụng gồm các thành viên của HĐQT, tổng giám đốc tổng công ty và một số cán bộ lãnh đạo khác trong tổng công ty có liên quan. Chủ tịch Hội đồng tuyển chọn là Chủ tịch HĐQT tổng công ty hoặc công ty độc lập thuộc Bộ,

ngành hoặc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.

Bước 7, trách nhiệm của Hội đồng tuyển chọn giám đốc. Hội đồng tuyển chọn giám đốc có thẩm quyền và trách nhiệm như sau:

- Thẩm định, đánh giá trình độ của người tham gia tuyển chọn theo các tiêu chuẩn của giám đốc DNNN và yêu cầu thực tế đặt ra.

- Thẩm định và đánh giá tính khả thi, ưu nhược điểm của phương án SXKD và quản lý, điều hành doanh nghiệp theo chính sách, chế độ nhà nước quy định do người tham gia tuyển chọn xây dựng.

Cơ chế làm việc của Hội đồng tuyển chọn giám đốc DNNN, Hội đồng tuyển chọn giám đốc DNNN làm việc theo chế độ tập thể và quyết định theo đa số. Trường hợp số phiếu ngang nhau, thì bên nào có phiếu của Chủ tịch Hội đồng sẽ là ý kiến quyết định.

Bước 8, báo cáo kết quả đánh giá của Hội đồng tuyển chọn lên cơ quan có thẩm quyền thành lập DNNN.

Sau khi Hội đồng tuyển chọn đã chọn được người có kết quả cao nhất có đủ điều kiện làm giám đốc DNNN, thì HĐQT báo cáo kết quả tuyển chọn lên thủ trưởng cơ quan thành lập doanh nghiệp.

Bước 9, tổ chức ký hợp đồng thuê giám đốc DNNN.

Sau khi có sự nhất trí của người có thẩm quyền thành lập DNNN, thì Chủ tịch HĐQT tiến hành ký kết hợp đồng thuê giám đốc DNNN. Đối với DNNN là thành viên của tổng công ty thì tổng giám đốc tiến hành ký hợp đồng thuê giám đốc. Đồng thời, xem xét, đánh giá các điều kiện cần thiết để thực hiện đối với người được thuê như: nhiệm vụ, quyền hạn, tiền lương, tiền thưởng của giám đốc; việc tổ chức giám sát, đánh giá hoạt động của HĐQT, người lao động... đối với giám đốc.

3. Hợp đồng thuê giám đốc DNNN:

a) *Nội dung chính của Hợp đồng thuê giám đốc DNNN*

Nội dung của Hợp đồng thuê giám đốc DNNN cần có đầy đủ các thông tin sau: Một là, thông tin chung bao gồm: Tên, địa chỉ của người thay mặt HĐQT ký hợp đồng thuê giám đốc; tên, địa chỉ của người được thuê làm giám đốc DNNN. Hai là, trách nhiệm của các bên

trong đó quy định rõ: chức trách, nhiệm vụ phải thực hiện, mục tiêu và phương châm SXKD của doanh nghiệp, kết quả đạt được theo thời gian xác định, chế độ chính sách phải thực hiện và một số điều kiện đặc thù của doanh nghiệp. Ba là, những nội dung khác có liên quan đến việc thuê giám đốc DNNN.

Thời hạn hợp đồng do sự thoả thuận giữa hai bên, nhưng không quá 05 năm kể từ khi hợp đồng có hiệu lực thi hành. Sau khi kết thúc hợp đồng, do yêu cầu của công việc, hai bên xét thấy có thể tiếp tục hợp đồng thì tiến hành gia hạn hợp đồng.

Nội dung quan trọng và chính yếu nhất trong hợp đồng thuê giám đốc DNNN là quy định rõ ràng nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT với tư cách là người đại diện chủ sở hữu và nhiệm vụ, quyền hạn của giám đốc DNNN với tư cách là người lao động được HĐQT thuê làm giám đốc DNNN, mối quan hệ giữa hai bên trong quá trình quản lý điều hành doanh nghiệp.

b) *Nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng quản trị*

(1). Nhận, quản lý và sử dụng có hiệu quả vốn, đất đai, tài nguyên và các nguồn lực khác do chủ sở hữu đầu tư cho doanh nghiệp.

(2). Quyết định các vấn đề sau: Chiến lược, kế hoạch dài hạn, kế hoạch kinh doanh hàng năm, ngành nghề kinh doanh của doanh nghiệp; quyết định hoặc phân cấp cho giám đốc quyết định: các dự án đầu tư, góp vốn, mua cổ phần của các doanh nghiệp khác, bán tài sản của DNNN có giá trị đến 50% tổng giá trị tài sản còn lại trên sổ kế toán của DNNN hoặc tỷ lệ khác nhỏ hơn được quy định tại Điều lệ doanh nghiệp, các hợp đồng vay, cho vay, thuê, cho thuê và hợp đồng kinh tế khác vượt quá mức vốn Điều lệ của DNNN; quyết định phê duyệt phương án tổ chức quản lý, tổ chức kinh doanh, biên chế và sử dụng bộ máy quản lý, quy chế quản lý DNNN, quy hoạch, đào tạo lao động; quyết định lập chi nhánh, văn phòng đại diện của DNNN. Theo dõi, đánh giá và quyết định mức lương, thu nhập đối với giám đốc DNNN theo các điều khoản liên quan đến hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp; tuyển dụng, ký hợp

đồng thuê hoặc bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức và quyết định mức lương đối với phó giám đốc và kế toán trưởng DNNN theo đề nghị của giám đốc DNNN.

Đối với các tổng công ty nhà nước, HĐQT thông qua việc ký hợp đồng thuê hoặc bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức và quyết định mức lương đối với giám đốc và kế toán trưởng các DNNN là thành viên tổng công ty theo đề nghị của tổng giám đốc tổng công ty (người được thuê) để tổng giám đốc ra quyết định. Đồng thời, HĐQT còn quyết định những vấn đề sau:

- Quyết định đầu tư và điều chỉnh vốn và các nguồn lực khác do tổng công ty đầu tư giữa các đơn vị thành viên và công ty do mình sở hữu toàn bộ vốn điều lệ theo điều lệ của công ty đó.

- Quyết định hoặc phân cấp cho giám đốc DNNN quyết định phương án huy động vốn để hoạt động kinh doanh nhưng không làm thay đổi hình thức sở hữu của DNNN.

- Quyết định sử dụng vốn của DNNN để đầu tư thành lập đơn vị thành viên do doanh nghiệp sở hữu toàn bộ vốn điều lệ nhưng không vượt quá mức vốn đầu tư thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT; quyết định giải thể, chuyển đổi sở hữu đối với các đơn vị này.

- Thông qua báo cáo tài chính hàng năm của DNNN; phương án sử dụng lợi nhuận sau thuế hoặc xử lý các khoản lỗ trong quá trình kinh doanh do giám đốc DNNN đề nghị; thông qua báo cáo tài chính hàng năm của DNNN là thành viên hạch toán độc lập thuộc tổng công ty.

- Kiểm tra, giám sát tổng giám đốc, giám đốc đơn vị thành viên trong việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ theo quy định của hợp đồng.

c) Nhiệm vụ, quyền hạn của giám đốc DNNN được thuê

(1). Xây dựng kế hoạch hàng năm của DNNN, phương án huy động vốn, dự án đầu tư, phương án liên doanh, đề án tổ chức quản lý, quy chế quản lý nội bộ của doanh nghiệp, quy hoạch đào tạo lao động, phương án phối hợp kinh doanh giữa các DNNN là thành viên tổng công ty (nếu có) hoặc với các doanh

ng nghiệp khác trình HĐQT, Chủ tịch HĐQT.

(2). Xây dựng trình HĐQT phê duyệt các định mức kinh tế - kỹ thuật, tiêu chuẩn sản phẩm, đơn giá tiền lương phù hợp với các quy định của Nhà nước; kiểm tra các đơn vị thuộc DNNN thực hiện các định mức, tiêu chuẩn, đơn giá quy định trong nội bộ doanh nghiệp.

(3). Đề nghị HĐQT: bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức hoặc ký hợp đồng thuê, thay đổi chấm dứt hợp đồng thuê, khen thưởng, kỷ luật, quyết định mức lương đối với phó giám đốc, kế toán trưởng của DNNN; quyết định người đại diện phần vốn góp của DNNN ở các doanh nghiệp khác.

Giám đốc và kế toán trưởng các DNNN là thành viên của tổng công ty và các đơn vị sự nghiệp của tổng công ty nhà nước do tổng công ty sở hữu toàn bộ vốn điều lệ do tổng giám đốc tổng công ty (là người được thuê) quyết định sau khi được HĐQT thông qua.

(4). Quyết định các dự án đầu tư, hợp đồng mua, bán tài sản, các hợp đồng vay, cho vay, thuê, cho thuê và hợp đồng khác, giá mua, giá bán sản phẩm và dịch vụ theo phân cấp, uỷ quyền của HĐQT và theo điều lệ DNNN.

(5). Ký kết các hợp đồng dân sự, kinh tế theo phân cấp, uỷ quyền của HĐQT (có giá trị dưới mức vốn điều lệ của doanh nghiệp) và các hợp đồng kinh tế và dân sự khác theo quy định của pháp luật.

(6). Quyết định tuyển chọn, ký hợp đồng, chấm dứt hợp đồng hoặc bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, mức lương và phụ cấp đối với:

- Giám đốc và kế toán trưởng DNNN là thành viên của tổng công ty và đơn vị sự nghiệp của tổng công ty sau khi HĐQT phê duyệt.

- Trưởng phòng (ban), phó trưởng phòng (ban) của doanh nghiệp.

- Phó giám đốc doanh nghiệp thành viên của tổng công ty theo đề nghị của giám đốc doanh nghiệp thành viên và đơn vị sự nghiệp;

- Các chức danh quản lý khác trong DNNN theo phân cấp của HĐQT.

(7). Tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh, kế hoạch đầu tư, quyết định các giải pháp phát triển thị trường, tiếp thị và công nghệ; điều hành hoạt động của DNNN nhằm thực

(Xem tiếp trang 22)

đại học và các tổ chức, cá nhân vào đào tạo công vụ.

- Huy động đội ngũ chuyên gia ngoài nước của các dự án hỗ trợ kỹ thuật cho đào tạo công vụ.

- Hình thành nhóm công tác chuyên trách cho cải cách các chương trình đào tạo công vụ vì đây là sự nghiệp mang tính chiến lược lâu dài ít nhất từ 10 đến 15 năm để xây dựng chiến lược, kế hoạch hành động, theo dõi, phối hợp, kiểm tra và giám sát các hoạt động cải cách các chương trình đào tạo công vụ qua mỗi bước đi trong lộ trình cải cách để có thể điều chỉnh một cách kịp thời. ■

Chú thích:

1: Bob Boase, *Kế hoạch đổi mới chương trình đào tạo trong nền công vụ Việt Nam, CTA ADB-MOHA*

2: Trần Quốc Hải, *Đổi mới tư duy trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức Nhà nước, Tổ chức Nhà nước 9/2000*

Đổi mới cơ chế tuyển chọn...

(Tiếp theo trang 19)

hiện các nghị quyết và quyết định của HĐQT.

(8). Báo cáo trước HĐQT về kết quả hoạt động kinh doanh của DNNN; thực hiện việc công khai các báo cáo tài chính theo quy định của pháp luật.

(9). Chịu sự kiểm tra, giám sát của HĐQT, Ban Kiểm soát, các cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền đối với việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại các điều khoản của hợp đồng thuê giám đốc DNNN, điều lệ của doanh nghiệp và các quy định khác của pháp luật.

(10). Được áp dụng các biện pháp cần thiết trong trường hợp khẩn cấp và phải báo cáo ngay với HĐQT và các cơ quan có thẩm quyền.

(11). Được hưởng chế độ lương theo năm. Mức tiền lương và tiền thưởng tương ứng với hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp, do HĐQT quyết định hoặc trên cơ sở

hợp đồng đã ký kết theo nguyên tắc: tiền lương được tạm ứng hàng tháng, quyết toán hàng năm. Tiền thưởng hàng năm được tính dựa vào kết quả kinh doanh của doanh nghiệp, chi trả một phần vào cuối năm, phần còn lại được chi trả sau khi kết thúc thời hạn thuê; riêng tiền thưởng năm cuối kỳ thuê được tính dựa trên kết quả SXKD của năm kế hoạch và kết quả tăng trưởng của cả thời gian thuê làm giám đốc.

(12). Các quyền và nhiệm vụ khác quy định tại các điều khoản của hợp đồng thuê giám đốc, điều lệ doanh nghiệp và theo quyết định của HĐQT.

d) Quan hệ giữa HĐQT và giám đốc DNNN (được thuê) trong quản lý, điều hành doanh nghiệp

- Khi tổ chức thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT, nếu phát hiện vấn đề không có lợi cho doanh nghiệp thì giám đốc DNNN báo cáo với HĐQT để xem xét điều chỉnh lại nghị quyết, quyết định. HĐQT phải xem xét đề nghị của giám đốc. Trường hợp HĐQT không điều chỉnh lại nghị quyết, quyết định thì giám đốc DNNN vẫn phải thực hiện nhưng có quyền bảo lưu ý kiến và có thể kiến nghị lên người ký quyết định thành lập DNNN nếu thấy cần thiết.

- Hàng tháng, quý và năm, giám đốc DNNN phải báo cáo bằng văn bản về tình hình hoạt động kinh doanh và phương hướng thực hiện trong kỳ tới của doanh nghiệp cho HĐQT.

- Chủ tịch HĐQT tham dự hoặc cử đại diện của HĐQT tham dự các cuộc họp giao ban, các cuộc họp chuẩn bị các đề án trình HĐQT do giám đốc DNNN chủ trì. Chủ tịch HĐQT hoặc người đại diện HĐQT dự họp có quyền phát biểu đóng góp ý kiến nhưng không có quyền kết luận cuộc họp. Giám đốc DNNN không là thành viên HĐQT được mời tham dự cuộc họp của HĐQT, được quyền phát biểu nhưng không có quyền biểu quyết.

- Việc phân cấp, ủy quyền của HĐQT, Chủ tịch HĐQT cho giám đốc phải tuân theo các quy định trong hợp đồng thuê trên cơ sở các quy định tại Điều lệ doanh nghiệp (công ty) bằng hình thức văn bản. ■