

HẢI QUAN ĐỒNG NAI 10 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN

■ PHẠM HỒNG THÔNG

Đồng Nai là tỉnh nằm trong vùng kinh tế trọng điểm phía nam, có nhiều thuận lợi trong quá trình hội nhập và phát triển kinh tế, có hệ thống đường bộ, đường sắt Bắc Nam, có hệ thống đường thủy thông thương từ các cảng thành phố Hồ Chí Minh, Bà Rịa - Vũng Tàu đến Đồng Nai (cảng thuộc địa bàn tỉnh Đồng Nai quản lý gồm: 4 cảng biển quốc tế và 7 cảng chuyên dùng), cơ sở hạ tầng ngày càng hoàn thiện và phát triển theo hướng hiện đại, đồng bộ.

Đồng Nai đến nay đã có 17 khu công nghiệp đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt trên tổng số 23 khu công nghiệp, trong đó có 1 khu chế xuất với tổng diện tích 4758 ha. Các khu công nghiệp Đồng Nai thu hút nhiều nhà đầu tư thuộc 24 quốc gia trên thế giới và khu vực, chủ yếu là các nước Đài Loan, Hàn Quốc, Nhật Bản, Malaysia, Thái Lan. Toàn tỉnh hiện có 817 doanh nghiệp hoạt động xuất nhập khẩu (XNK), trong đó có 379 doanh nghiệp đầu tư nước ngoài. Các doanh nghiệp hoạt động đa dạng trên nhiều lĩnh vực khác nhau như sản xuất xe gắn máy, ô tô.v.v... Đồng Nai không có cửa khẩu đường bộ, sân bay quốc tế, hàng hoá XNK chủ yếu thuộc loại hình gia công, đầu tư chiếm đa số.

Cục Hải quan Đồng Nai được thành lập theo Quyết định 137-TTg ngày 01/4/1994 của Thủ tướng Chính phủ. Biên chế lúc đầu mới thành lập chỉ có 24 cán bộ, nhân viên. Đến nay đã lên đến 215 cán bộ và được tổ chức thành 14 đơn vị trực thuộc, gồm 6 chi cục, 6 phòng, một đội kiểm soát hải quan và một trung tâm dữ liệu và công nghệ thông tin. Trong 215 cán bộ, nhân viên, có 60 nữ và 155 nam, ngoài ra còn có 28 trường hợp ký hợp đồng vụ việc. Đội ngũ cán bộ, nhân viên Cục có nghiệp vụ chuyên môn khá đồng đều: 80% tốt nghiệp đại học và cao

đẳng, 13% có trình độ trung cấp, 100% cán bộ, nhân viên biết sử dụng vi tính và có trình độ ngoại ngữ tối thiểu từ chứng chỉ A trở lên.

Dưới sự lãnh đạo chỉ đạo của Bộ Tài chính, Tổng cục Hải quan, Tỉnh uỷ và Ủy ban nhân dân (UBND) cùng với sự phối hợp hỗ trợ của các ban, ngành trong tỉnh, trong 10 năm qua Cục Hải quan Đồng Nai đã có nhiều nỗ lực phấn đấu không ngừng trong mọi mặt hoạt động của đơn vị luôn là một trong những đơn vị dẫn đầu trong ngành hải quan.

1. Về công tác kiểm tra giám sát hàng hoá XNK: thực hiện công tác cải cách thủ tục hải quan và ứng dụng công nghệ tin học trong tất cả các khâu nghiệp vụ như đăng ký tờ khai, tự động phân công kiểm hoá đến công tác điều tra xây dựng cơ sở dữ liệu về thông tin doanh nghiệp. Các hoạt động nghiệp vụ được thực hiện thống nhất, đơn giản hoá nhanh chóng, chính xác. Đặc biệt từ khi luật Hải quan có hiệu lực Cục Hải quan Đồng Nai đã chủ động triển khai tổ chức học tập cho cán bộ, công chức trong đơn vị nắm và hiểu sâu về luật, tuyên truyền, phổ biến cho các doanh nghiệp và cộng đồng. Kết quả sau hơn 2 năm thực hiện đã được đánh giá cao, đặc biệt là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Thời gian làm thủ tục, quy trình thủ tục thông thoáng hơn tạo được sự đồng tình ủng hộ của các doanh nghiệp.

Cục đã thống nhất về cải tiến công tác chuyển tiếp hàng hoá xuất nhập khẩu giữa Hải quan thành phố Hồ Chí Minh với Hải quan Đồng Nai, phối hợp với Hải quan các tỉnh lân cận trong việc quản lý hàng hoá XNK. Xây dựng và hoàn thiện các quy chế quản lý kết quả giám định, quy chế quản lý seal, quy chế kiểm hoá phù hợp với các loại hình XNK đa dạng tại địa bàn như nhập kinh doanh, sản xuất hàng xuất khẩu, hàng gia

công, hàng đầu tư và các hình thức XNK khác.

Hải quan Đồng Nai triển khai các chế độ ưu đãi thủ tục đối với các doanh nghiệp chấp hành tốt pháp luật, tiến hành kiểm tra hàng hoá theo phương thức quản lý rủi ro phù hợp với thông lệ quốc tế (trước đây bắt buộc phải kiểm tra 100% đối với các lô hàng XNK), đã cải tiến công tác kiểm tra hàng hoá XNK. Đến nay tỉ lệ miễn kiểm tra thực tế đối với tờ khai XNK là 74%, tờ khai xuất khẩu phải kiểm tra toàn bộ chỉ còn chiếm 7,5% và tờ khai nhập khẩu phải kiểm tra toàn bộ chỉ chiếm 37% nên đã giải quyết thông quan nhanh chóng hàng hoá cho các doanh nghiệp. Từ đó giảm chi phí, tăng tính cạnh tranh trong sản xuất, kinh doanh đồng thời qua đó có sự phân biệt rõ ràng giữa doanh nghiệp chấp hành tốt pháp luật và doanh nghiệp chấp hành chưa tốt để phần đầu tốt hơn.

Cục Hải quan Đồng Nai là đơn vị đầu tiên trong ngành thực hiện thí điểm kiểm tra hàng hoá XNK một người và triển khai khai báo điện tử qua website. Kim ngạch XNK làm thủ tục tại Cục không ngừng tăng cao. Năm 2003 đạt 3,73 tỉ USD tăng gần 10 lần so với năm 1995.

2. Về công tác kiểm tra thu thuế XNK và kiểm tra sau thông quan

Hàng năm trên cơ sở chỉ tiêu được giao, đơn vị tiến hành phân tích, đánh giá các yếu tố tác động đến tình hình thu, xây dựng các biện pháp hỗ trợ thực hiện chỉ tiêu thu, chú trọng đến các yếu tố có tác động đến số thu như chính sách miễn giảm thuế, thực hiện ưu đãi thuế quan. Từ đó, tiến hành phân bổ chỉ tiêu thu thuế đến từng chi cục để phần đầu thực hiện và xem là chỉ tiêu phân loại, đánh giá hàng năm của các chi cục.

Trong điều kiện các văn bản quản lý về loại hình gia công, hàng sản xuất, xuất khẩu chưa cụ thể, rõ ràng, còn nhiều điểm bất cập gây khó khăn cho doanh nghiệp trong quá trình thanh lý. Hải quan Đồng Nai đã chủ động xây dựng và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện quy trình thanh lý hàng gia công, nhập xuất khẩu theo Quyết định số 20/QĐ-HQĐN ngày 01/8/2001 và số 21/QĐ-HQĐN ngày 29/8/2001 mang lại hiệu quả

cao trong việc rút ngắn thời gian xem xét để ra quyết định không thu thuế, hoàn thuế, đồng thời quản lý chặt chẽ các khoản nợ thuế tạm thu để có biện pháp đôn đốc doanh nghiệp kịp thời nộp hồ sơ thanh lý tránh được tình trạng nợ đọng kéo dài.

Điểm nổi bật của công tác thuế 10 năm qua là Cục Hải quan Đồng Nai liên tục hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu trên giao không để nợ đọng thuế lớn kéo dài. Bằng nhiều biện pháp nghiệp vụ như: tăng cường các khâu phức tạp hồ sơ, chỉ đạo chặt chẽ các khâu kiểm hoá, áp mã, tính thuế, kiện toàn lực lượng kiểm hoá tại cửa khẩu đã phát hiện nhiều hình thức gian lận trốn thuế như: khai báo sai mặt hàng, áp sai mã số thuế, khai báo hàng có thuế xuất thấp, gian lận trong khai báo định mức, khai khống số lượng hàng hoá xuất khẩu. Kết quả thu thuế XNK năm 2003 đạt 1.897 tỷ đồng tăng 14,5 lần so với năm 1995.

Ngay từ khi thành lập, lãnh đạo Cục đã có suy nghĩ và có kế hoạch triển khai công tác kiểm toán hải quan, kiểm tra sau thông quan vì vậy đã ưu tiên tuyển dụng ngành tài chính kế toán, kiểm toán và đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm toán (đã mở lớp từ những năm 1996-1997). Đặc biệt trong năm 1999 khi mà luật Hải quan và các văn bản quy định khác về kiểm tra sau thông quan chưa ban hành nhưng Cục Hải quan Đồng Nai là đơn vị đi đầu ngành đã tổ chức kiểm tra sau thông quan đối với hai doanh nghiệp đầu tư nước ngoài là: Công ty Diệu Thương và Công ty Đông Yang kết quả kiểm tra sau thông quan đã phạt và truy thu thuế số tiền gần 5 tỷ đồng. Kết quả phức tạp và kiểm tra sau thông quan tính đến thời điểm hiện nay đã truy thu trên 12 tỷ đồng.

3. Về công tác điều tra chống buôn lậu, xử lý vi phạm hành chính

Do đặc thù là đơn vị không cửa khẩu quốc tế nên bằng nhiều biện pháp nghiệp vụ như: tăng cường các khâu phức tạp hồ sơ, chỉ đạo chặt chẽ các khâu kiểm hoá, áp mã, tính thuế, khai báo hàng có thuế xuất thấp, gian lận trong khai báo định mức, khai khống, thanh lý khống số lượng hàng hoá xuất khẩu.

Một trong những biện pháp đi đầu mà

Cục Hải quan Đồng Nai đã thực hiện từ những năm 1995 văn phát huy tác dụng, đó là quy định bắt buộc các kiểm hoá viên trước khi tiến hành kiểm tra hàng hoá phải gọi điện thoại báo rõ địa điểm, thời gian mở hàng hoá, số kiện, số container, tên cán bộ kiểm hoá về trung tâm đặt tại đội kiểm soát hải quan và quy định bắt buộc phải lấy mẫu, chụp hình, đối với hàng hoá phải kiểm tra. Ngoài ra, đơn vị còn thực hiện việc áp tải chuyển tiếp hàng hoá từ cửa khẩu về địa điểm kiểm tra hàng hoá của doanh nghiệp, quy định làm thủ tục đối với doanh nghiệp ngoài tỉnh, chụp hình, lấy mẫu phục vụ cho kiểm tra sau.v.v... Khâu sau kiểm tra khâu trước, chống móc ngoặc, không kiểm tra hàng hoá hoặc kiểm tra qua loa; báo cáo trước khi kiểm tra hàng hoá và công khai danh sách kiểm hoá viên.

Cục Hải quan Đồng Nai đã xây dựng hoàn thiện quy chế phối hợp với hải quan và bộ đội biên phòng tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, tăng cường công tác phân luồng hàng hoá, phân loại doanh nghiệp, cập nhật đầy đủ dữ liệu cho chương trình quản lý dữ liệu phục vụ cho công tác thu thập thông tin chống buôn lậu.

Lực lượng kiểm soát chống buôn lậu của Cục thường xuyên được củng cố, tăng cường, từ đó xây dựng chuyên án đấu tranh nhằm làm rõ hành vi gian lận của doanh nghiệp. Kết quả số vụ vi phạm năm 2003 là 745 vụ, tăng 9 lần so với năm 1995. Tổng số tiền phạt vi phạm hành chính năm 2003 là 4,78 tỷ đồng tăng 14 lần so với năm 1995.

4. Công tác xây dựng lực lượng và thực hiện quy chế dân chủ

Hải quan Đồng Nai đặc biệt chú trọng đến công tác đào tạo nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, quản lý hành chính cho cán bộ, công chức trong đơn vị. Quán triệt, phổ biến đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết, chính sách của Đảng, Nhà nước và của ngành. Kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức từ cấp phòng, đội cửa khẩu đến Cục. Phát động phong trào đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực trong toàn đơn vị, phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật của cán bộ, công chức.

Thường xuyên lên kế hoạch đào tạo đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu xây dựng lực lượng hải quan trong sạch vững mạnh, giỏi nghiệp vụ, tốt về đạo đức. Bằng việc liên hệ với các trường, để tổ chức các lớp học nâng cao lý luận chính trị, nghiệp vụ, kiến thức quản lý nhà nước, các chính sách, quy trình nghiệp vụ. Bên cạnh đó đơn vị còn mời chuyên viên giới thiệu về các văn bản pháp luật mới như luật hình sự, luật tố tụng hình sự, luật hôn nhân - gia đình.v.v... Thường xuyên tổ chức, tham gia các hội nghị chuyên đề nhằm trao đổi về các mặt nghiệp vụ trong công tác hải quan. Công tác thi đua khen thưởng trong các năm qua luôn được quan tâm đã lôi cuốn mọi cán bộ tham gia từ cá nhân đến tập thể, cấp phòng, cấp đội, cấp cục, đăng ký nội dung thi đua cụ thể, các giao ước thi đua giữa các đơn vị, giữa đơn vị với các ngành trong tỉnh... tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm về công tác tổ chức phong trào phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến. Với những biện pháp đồng bộ, kết hợp biện pháp tư tưởng với tổ chức, giáo dục với hành chính, thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục, đặc biệt là giáo dục chính trị gắn với giáo dục truyền thống của đơn vị, của ngành.

Ngoài việc xây dựng lực lượng, Cục Hải quan Đồng Nai còn chú trọng công tác xây dựng cơ sở vật chất. Trước đây trụ sở Cục và Chi cục phải đi mượn, thuê nhà để làm việc tại các khu công nghiệp tập trung đến nay đơn vị đã cơ bản đầu tư xây dựng xong trụ sở Cục và 4 chi cục trực thuộc, đã có nhà làm việc khang trang và đã trang bị được hệ thống máy vi tính hiện đại, nổi mạng trong nội bộ Cục và với Tổng cục Hải quan, với UBND tỉnh Đồng Nai.

Cục Hải quan Đồng Nai luôn công khai tuyển dụng cán bộ, công chức, quy hoạch đào tạo, luân chuyển cán bộ, công khai tài chính, dân chủ qua hội nghị cán bộ, công chức hàng năm, bàn về công tác đời sống, sinh hoạt... lấy ý kiến cán bộ, nhân viên về các quy chế, quy trình quản lý nội bộ, về mô hình trụ sở Cục...

Cục còn niêm yết văn bản chế độ chính sách tại cơ quan làm việc; sao gửi văn bản đến từng doanh nghiệp tổ chức các hội nghị

doanh nghiệp, triển khai chủ trương chính sách quan trọng; in sách, tài liệu, đĩa CD, giúp doanh nghiệp tham khảo, nghiên cứu sâu về một số lĩnh vực quan trọng (như: quy trình thủ tục hải quan, quy trình thủ tục hải quan đối với doanh nghiệp chế xuất, tra cứu mã hồ sơ, mã số thuế...).

Cục cũng luôn cập nhật nhanh và đầy đủ các chủ trương và chính sách liên quan đến các hoạt động XNK phục vụ hoàn toàn miễn phí cho các đối tượng truy cập. Hiện tại Cục đang tiếp tục hoàn thiện trang Web tiếng Anh để giúp doanh nghiệp tham khảo tra cứu thuận lợi hơn. Bên cạnh đó để hồi đáp nhanh và giải quyết một số vấn đề vướng mắc của các doanh nghiệp, Cục Hải quan Đồng Nai cũng đã bước đầu thực hiện việc trao đổi thông tin qua địa chỉ trên mạng (Email) và hướng tới việc xây dựng trên mạng chuyên mục giải đáp những thắc mắc của doanh nghiệp liên quan đến chính sách XNK và hoạt động hải quan.

Tổ chức tiếp doanh nghiệp để trao đổi ý kiến cho từng nhóm doanh nghiệp, nhóm ngành hàng. Kịp thời tổ chức hội nghị doanh nghiệp để phổ biến các chủ trương, chính sách lớn của nhà nước trong lĩnh vực XNK. Trong năm 2002 nhằm đảm bảo việc triển khai thực hiện Luật Hải quan được nghiêm túc và hiệu quả, Cục Hải quan Đồng Nai đã chủ động phối hợp với các cục, vụ thuộc Tổng cục Hải quan tổ chức Hội nghị hướng dẫn và triển khai cho tất cả các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh với hơn 400 người đại diện cho trên 200 doanh nghiệp XNK thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn tỉnh tham dự.

Bên cạnh đó Cục cũng luôn chú trọng đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng tin học vào các lĩnh vực công tác, đã, đang xây dựng hoàn chỉnh các quy trình theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2000 vào quản lý đơn vị để nâng cao hơn nữa tính công khai và dân chủ, sau khi bàn bạc và lấy ý kiến tập thể, Cục Hải quan Đồng Nai đã ban hành tất cả các quy trình, quy định giúp cho cán bộ, công chức dựa vào đó để thực hiện, giám sát và kiểm tra việc thực hiện của lãnh đạo các cấp.

Về công tác tuyển dụng được tiến hành công khai theo quy định, các thông tin về

tuyển dụng được phổ biến rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng như: báo, đài phát thanh, đài truyền hình địa phương. Trong công tác tuyển dụng đã hoàn chỉnh quy trình thi tuyển công chức tại đơn vị (từ năm 1995) công tác quy hoạch đào tạo cán bộ, Ban cán sự Đảng và Ban Lãnh đạo dự thảo thành quy chế cụ thể, lấy ý kiến đóng góp hoàn chỉnh thành nghị quyết chính thức (1996). Việc đề bạt cán bộ chủ chốt dựa trên lấy ý kiến và bỏ phiếu tín nhiệm từ cơ sở. Toàn thể cán bộ hải quan đã được bồi dưỡng trang bị kiến thức quản lý hành chính nhà nước - chuyên viên, cán bộ chủ chốt, cán bộ nguồn quy hoạch được cử đi học các lớp cao cấp chính trị. Cơ quan đã ban hành quy định tạm thời khuyến khích cán bộ, nhân viên tự đào tạo nâng cao trình độ. Công tác tổ chức cán bộ đã áp dụng phần mềm tin học để quản lý cán bộ, kịp thời xử lý các trường hợp hết tập sự hoặc hết hạn năng lương. Công tác luân chuyển, điều động cán bộ được xây dựng thành quy chế và ban hành theo Quyết định số 12/QĐ-HQĐN và số 13/QĐ-HQĐN ngày 24/7/2000 nhằm công khai thực hiện trong Cục.

Đối với các trường hợp các cán bộ có thành tích phát hiện các vụ việc gian lận thương mại, đạt thành tích trong các cuộc thi đều được xem xét, biểu dương, khen thưởng kịp thời trước toàn cơ quan. Đồng thời hình thức kỷ luật đối với các cán bộ sai phạm đều được công bố trước toàn thể cán bộ, nhân viên cơ quan.

Về công tác tài chính của đơn vị được quản lý chặt chẽ đúng quy định của nhà nước, ví dụ: trong xây dựng cơ bản thì việc tổ chức đấu thầu thực hiện theo đúng quy định. Tại các công trình xác định đều công khai bản chỉ định các loại vật tư xây dựng để cán bộ hải quan giám sát công trình và giúp cho tất cả cán bộ, nhân viên có điều kiện thường xuyên giám sát chặt chẽ việc xây dựng của đơn vị thi công. Đơn vị cũng đã ban hành quy trình mua sắm, sửa chữa thiết bị, tài sản và nghiệm thu sau khi mua sắm sửa chữa.

5. Những sáng kiến cải tiến và ứng dụng công nghệ thông tin trong thời kỳ đổi mới:

Trong một số trường hợp, trong khi chờ

đội cấp có thẩm quyền ban hành cơ chế chính sách quản lý Cục đã chủ động xây dựng ban hành một số quy chế quy định quản lý tạm thời (trong đó có trường hợp được ngành hải quan rút kinh nghiệm và xây dựng thành quy chế quản lý của ngành...). Cục Hải quan Đồng Nai là một trong những đơn vị đầu tiên trong cả nước, đơn vị đầu tiên trong ngành hải quan xây dựng trang Website (năm 2000) để cung cấp thông tin chế độ chính sách về XNK, thủ tục hải quan... cho các doanh nghiệp và nội bộ (hiện nay trên trang Web này doanh nghiệp còn có thể tra cứu mã thuế, thuế suất của bất kỳ hàng hoá XNK nào bằng tiếng Việt và tiếng Anh). Cục là đơn vị đầu tiên công bố đường dây nóng trong ngành (năm 1997), công bố thời gian lịch làm việc tiếp doanh nghiệp hàng ngày của Ban Lãnh đạo Cục (năm 1997), công khai thời hạn giải quyết công việc (năm 2000), v.v... Cục cũng đã đề ra nhiều biện pháp để kiểm tra đánh giá công việc của cán bộ, nhân viên và kiểm tra nghiệp vụ.

Cục Hải quan Đồng Nai đã xây dựng mô hình một Chi cục Hải quan quản lý một cụm các khu công nghiệp và bến cảng, có vị trí gần nhau, thuận tiện về giao thông đi lại. Thường xuyên xem xét lại phạm vi, địa bàn, chức năng, nhiệm vụ quản lý, khối lượng công việc thực tế để tránh trùng lặp, chồng chéo trong hoạt động của các bộ phận, đơn vị trực thuộc, đã chủ động kiến nghị Tổng cục sắp xếp lại tổ chức bộ máy (như giải thể Hải quan Bưu điện, đề xuất về tổ chức thanh tra, về phân định chức năng nhiệm vụ tham mưu chống buôn lậu) đã và đang ứng dụng ISO vào các quy trình nghiệp vụ, lĩnh vực quản lý của cơ quan. Sắp xếp bố trí các bộ phận nghiệp vụ phù hợp với quy trình nghiệp vụ, với quá trình luân chuyển của hồ sơ thủ tục hải quan, với yêu cầu quản lý "một cửa", "một dấu". Phân công cán bộ gắn với đào tạo và theo hướng chuyên nghiệp hoá, từ đó giúp tăng cường trách nhiệm của người cán bộ, công chức nâng cao năng suất lao động... Cùng với mô hình quản lý phân cấp, phân quyền mạnh cho cấp Chi cục đã tạo nhiều thuận lợi, thông thoáng trong hoạt động XNK, đảm bảo thông quan hàng hoá xuất nhập khẩu được nhanh chóng.

Về đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, Cục luôn xác định nhu cầu thực tế để tuyển dụng con người (ví dụ: tuyển cử nhân luật để làm công tác xử lý vi phạm; tuyển cử nhân các ngành kỹ thuật, cơ khí, hoá, điện, điện tử... để phục vụ công tác kiểm tra, phân loại hàng hoá XNK... tổ chức thi tuyển công khai (năm 1995), công khai quy hoạch đào tạo cán bộ (năm 1996) và tổ chức triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, ngạch bậc công chức ngay từ khi thành lập. Đã xây dựng công khai chính sách khuyến học trong cơ quan (năm 2002), kết hợp với nhiều hình thức phương pháp đào tạo.

Cục Hải quan Đồng Nai đã đáp ứng chương trình tự động phân công kiểm tra hàng hoá, việc lựa chọn cán bộ kiểm tra một lô hàng được máy tính chọn ngẫu nhiên và kết xuất ra màn hình lớn để doanh nghiệp biết tiện theo dõi; hay việc theo dõi nhận lại tờ khai cũng là mối quan tâm của các doanh nghiệp, nhất là những doanh nghiệp cần bộ tờ khai hải quan đã hoàn tất để xuất trình cho ngân hàng làm thủ tục thanh toán. Cục đã nghiên cứu viết chương trình theo dõi trả tờ khai cho doanh nghiệp, chương trình ứng dụng này cung cấp thông tin về số tờ khai, trình tự luân chuyển và đặc biệt là khi truy xuất doanh nghiệp biết tờ khai của mình đang ở khâu nào trong dây chuyền nghiệp vụ của hải quan và giúp ích cho cán bộ quản lý biết được lượng tờ khai còn tồn đọng nhiều tại bộ phận nào để có biện pháp xử lý kịp thời. Cục cũng đã xây dựng hoàn chỉnh mạng LAN và đang nâng cấp vận hành mạng WAN trong toàn cục và nối mạng với Tổng cục, với UBND tỉnh. Đã ứng dụng nhiều chương trình phần mềm quản lý trên tất cả các khâu nghiệp vụ, bước đầu khai thác Internet phục vụ công tác chống gian lận thương mại, gian lận thuế qua giá.

Hiệu quả của việc áp dụng sáng kiến, cải tiến và ứng dụng công nghệ thông tin đã đem lại cho Hải quan Đồng Nai rất nhiều thành tựu trong công cuộc xây dựng và phát triển đi lên của mình, đặc biệt là thực hiện công khai, minh bạch, đúng luật trong hoạt động nghiệp vụ hải quan và trong quản lý nội bộ đơn vị, đảm bảo thông thoáng thu hút

môi trường đầu tư và có được đội ngũ cán bộ, công chức hải quan có phẩm chất đạo đức tốt, vượt qua những khó khăn cám dỗ, làm việc với năng suất chất lượng cao.

Để có được những thành tựu nêu trên, không thể thiếu được sự phối kết hợp lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng bộ phối hợp với chính quyền Cục không ngừng kiện toàn tổ chức và phát triển lực lượng hoạt động phong trào gắn với nhiệm vụ chuyên môn và quản lý tốt nội bộ. Cùng với 100 cán bộ, nhân viên là đoàn viên công đoàn, không ngừng phát triển về tổ chức cũng như số lượng, chất lượng, đảm bảo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, trong đó có 136 đoàn viên thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh - lực lượng nòng cốt đi tiên phong trong các hoạt động nghiệp vụ, còn là hạt nhân để phát triển lực lượng đảng viên. Bên cạnh sự hướng dẫn kèm cặp nâng đỡ và cùng gánh vác những trọng trách mà Đảng giao phó những lúc gian truân sóng gió, đó là những chiến sỹ, những cựu chiến binh đã từng vào sinh ra tử đã chiến thắng trở về cùng xây dựng cơ quan, ngành và Tổ quốc yêu dấu của chúng ta. Tất cả đã kết lại thành khối thống nhất, thành sức mạnh đã làm nên nhiều kỳ tích cho Cục Hải quan Đồng Nai đó là những bông hoa đẹp trong vườn hoa đất nước, bằng những thành tích cụ thể của nhiều tập thể, cá nhân đã đạt những phần thưởng cao quý của Đảng, Nhà nước, ngành, địa phương; cao nhất với tập thể là Huân chương lao động Hạng Nhì năm 2003; cao nhất cho cá nhân là 01 chiến sỹ thi đua toàn quốc năm 1999 và nhiều phần thưởng cao quý của Đảng, công đoàn, thanh niên, cựu chiến binh...

Bằng sự phấn đấu nỗ lực không ngừng của tập thể cán bộ chiến sỹ trong 10 năm qua (1995-2004), Cục Hải quan Đồng Nai luôn là một tập thể gắn bó, đoàn kết và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Để khích lệ động viên tinh thần cho toàn thể cán bộ chiến sỹ trong đơn vị, Cục đã đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh Đồng Nai, Tổng cục Hải quan, Bộ Tài chính xem xét và đề nghị Nhà nước phong tặng danh hiệu "Anh hùng lao động" cho tập thể cán bộ chiến sỹ Cục Hải quan Đồng Nai. ■

Hải Phòng với công tác đào tạo...

(Tiếp theo trang 27)

quan tới lĩnh vực này phải đảm bảo tuân thủ chặt chẽ các nguyên tắc hội nhập kinh tế quốc tế mà Đảng và Nhà nước ta đã đề ra. Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế cho cán bộ, công chức cần lưu ý tới vấn đề này nhằm đưa ra những định hướng chuẩn mực trong việc đào tạo, bồi dưỡng.

- Cần có một cơ chế, chính sách khuyến khích cụ thể việc cán bộ, công chức chủ động trong việc nghiên cứu, học tập kinh nghiệm hội nhập kinh tế quốc tế của các nước phát triển thông qua các chương trình đào tạo, bồi dưỡng hay tham gia các khoá thực tế tại nước ngoài.

- Đào tạo, xây dựng đội ngũ giảng viên đáp ứng nhu cầu luôn thay đổi, phát triển của nền kinh tế thế giới. Đòi hỏi đội ngũ giảng viên phải luôn đề cao ý thức tìm tòi - nghiên cứu, thường xuyên cập nhật những thông tin liên quan đến hoạt động hội nhập kinh tế quốc tế. Qua thực tế của Hải Phòng cho thấy việc đào tạo một đội ngũ giảng viên đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng sẽ góp phần quan trọng tạo ra sự chủ động trong việc tổ chức nhân rộng, đào tạo "chiều sâu" kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế của từng địa phương.

- Nhà nước cần ưu tiên nguồn kinh phí phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế nhằm đảm bảo đáp ứng cho nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng ngày càng cao của cán bộ, công chức. Bên cạnh đó với đặc thù phải luôn thích ứng với những thay đổi, thường xuyên bổ sung thông tin, kiến thức nền kinh phí phục vụ cho công tác này cần đáp ứng một cách cập nhật theo những dự trù về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo từng giai đoạn nhất định hay hàng năm mà cơ quan có thẩm quyền đã thiết lập, xây dựng.

- Việc xây dựng một hệ thống thông tin, tuyên truyền các kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế cũng là một vấn đề trọng tâm góp phần thúc đẩy việc nâng cao hiểu biết của cán bộ, công chức nhà nước đối với lĩnh vực này và tiến xa hơn là việc nâng cao hiểu biết của mỗi người dân Việt Nam khi nước ta chính thức trở thành thành viên của Tổ chức Thương mại thế giới (WTO). ■