

# Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới

■ TRẦN ANH TUẤN (\*)

**C**án bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và chế độ, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng. Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng ta đã dày công đào tạo, huấn luyện, xây dựng được một đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tận tụy, trung thành, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ qua các giai đoạn. Đất nước ta đang bước vào thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá. Nhiệm vụ mới rất nặng nề, khó khăn và phức tạp, đòi hỏi Đảng ta phải xây dựng được một đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngang tầm, góp phần thực hiện hai nhiệm vụ chiến lược xây dựng và bảo vệ Tổ quốc xã hội chủ nghĩa.

Hiện nay, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của nhà nước từ trung ương đến cấp huyện có khoảng 1.600.000 cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó khoảng 200.000 cán bộ, công chức làm việc trong các cơ quan hành chính

nhà nước; 83.000 cán bộ làm việc trong các cơ quan thuộc tổ chức chính trị, chính trị - xã hội; khoảng 1.320.000 cán bộ, viên chức làm việc trong các đơn vị sự nghiệp. Ngoài ra, cả nước còn có gần 250.000 cán bộ, công chức chuyên trách ở xã, phường, thị trấn.

Phần lớn cán bộ, công chức, viên chức đã được rèn luyện, thử thách qua quá trình đấu tranh giải phóng dân tộc và xây dựng đất nước, có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với sự nghiệp cách mạng. Kiến thức, trình độ và năng lực hoạt động thực tiễn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước trưởng thành về mọi mặt, đã góp phần quan trọng vào sự thành công của công cuộc đổi mới đất nước trong giai đoạn vừa qua. Đặc biệt, để chuẩn bị đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập, trong những năm qua, Đảng và Nhà nước ta đã quan tâm việc đào tạo, đào tạo lại, bồi

dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đến nay, phần lớn cán bộ, công chức, viên chức đã được trang bị kiến thức về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, pháp luật, ngoại ngữ, tin học và kiến thức xã hội khác. Ở các cơ quan trung ương đã có trên 70% cán bộ, công chức, viên chức đạt trình độ đào tạo đại học và trên đại học, trên 25% cán bộ, công chức, viên chức đạt trình độ đào tạo trung, sơ cấp. Ở địa phương đã có trên 41% cán bộ, công chức, viên chức đạt trình độ đào tạo đại học và trên đại học, trên 30% cán bộ, công chức, viên chức đạt trình độ đào tạo trung, sơ cấp và vẫn còn trên 25% cán bộ, công chức, viên chức mới chỉ được bồi dưỡng ngắn ngày hoặc chưa qua đào tạo.

Tuy nhiên, để đáp ứng yêu cầu hội nhập thì đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nói chung và cán bộ quản lý kinh tế, cán bộ quản lý sản xuất kinh doanh mặc dù đã năng động, thích ứng nhanh với cơ chế mới, nhưng kinh nghiệm sản xuất kinh doanh trong môi trường của nền kinh tế thị

(\*) Vụ trưởng Vụ Công chức - Viên chức, Bộ Nội vụ

trường và hội nhập kinh tế quốc tế còn nhiều hạn chế, đặc biệt là thiếu am hiểu về luật pháp, thông lệ thương mại quốc tế.

Để thực hiện mục tiêu sớm đưa nước ta ra khỏi tình trạng kém phát triển, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân, tạo nền tảng đến năm 2020 nước ta cơ bản trở thành một nước công nghiệp theo hướng hiện đại, cùng với việc xây dựng một nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả theo nguyên tắc của Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, dưới sự lãnh đạo của Đảng, chúng ta cần tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá và hiện đại hoá đất nước, đáp ứng yêu cầu hội nhập.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phải có số lượng, cơ cấu đồng bộ và hợp lý, phù hợp với yêu cầu thực tiễn về ngành nghề, ngạch bậc, trình độ, tuổi, giới tính, vùng và dân tộc, từng bước tiến tới chuyên nghiệp, hiện đại; trung thành với Đảng và Nhà nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam; sẵn sàng bảo vệ danh dự và lợi ích quốc gia; chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thi hành nhiệm vụ công vụ theo đúng quy định của pháp luật; tận tụy phục vụ nhân dân; có nếp sống lành mạnh, trung thực, cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư; được đào tạo

và trang bị kiến thức về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, pháp luật, ngoại ngữ, tin học và các kiến thức xã hội khác; có đủ kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ; có đủ năng lực thực tiễn xây dựng chính sách, tổ chức điều hành và thực hiện theo chức trách đảm nhiệm; có đủ sức khoẻ để thực thi công vụ và phục vụ nhân dân.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của công cuộc xây dựng phát triển đất nước trong thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá, đáp ứng yêu cầu hội nhập, chúng ta cần tập trung thực hiện những việc sau:

**Một là**, tiếp tục hoàn thiện thể chế, cơ chế xây dựng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với yêu cầu của nền hành chính hiện đại, tương xứng với trình độ chung của nền hành chính khu vực, từng bước đạt trình độ chung của thế giới. Trước hết là tiếp tục thực hiện Pháp lệnh Cán bộ, công chức đã được sửa đổi bổ sung năm 2003, hoàn thiện các chế độ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng Luật Công vụ để tạo khung pháp lý cơ bản lâu dài cho xây dựng, phát triển và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

**Hai là**, xây dựng và thực hiện thống nhất các cơ chế: tạo nguồn, tuyển chọn, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở tiêu chuẩn cụ thể, xác định rõ vị trí, chức trách, nhiệm vụ trách nhiệm

của mỗi cán bộ, công chức, viên chức trong bộ máy. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng chuyên nghiệp, năng động, thực hiện chế độ phân công nhiệm vụ có thời hạn. Xây dựng, bổ sung, hoàn thiện hệ thống chức danh, tiêu chuẩn theo ngạch công chức, ngạch viên chức và theo chức danh cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý. Phấn đấu bảo đảm 100% công chức hành chính đạt yêu cầu theo tiêu chuẩn về chuyên môn, quản lý nhà nước, lý luận chính trị, tin học và ngoại ngữ. Viên chức sự nghiệp đáp ứng yêu cầu theo tiêu chuẩn chuyên môn, kỹ thuật của nghề nghiệp. Cán bộ quản lý kinh tế, quản lý sản xuất kinh doanh có đủ trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ thuật, hiểu biết và có kinh nghiệm về quản lý nhà nước và quản lý sản xuất kinh doanh, am hiểu luật pháp Việt Nam và luật pháp quốc tế đặc biệt là về lĩnh vực kinh doanh, thương mại quốc tế. Trẻ hoá đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đồng thời kế thừa sử dụng tốt cán bộ chuyên gia có trình độ cao và nhiều kinh nghiệm công tác; có chính sách thu hút nhân tài vào đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

**Ba là**, thực hiện việc điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở tiêu chuẩn cụ thể đối với từng chức danh, theo quy trình chặt chẽ, trách nhiệm rõ ràng. Định kỳ

chuyển đổi vị trí công tác vừa là để thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy hoạch vừa là để phòng ngừa tiêu cực tham nhũng.

**Bốn là**, xây dựng đạo đức công vụ và kỷ luật công vụ, tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp, hoàn thiện quy trình giải quyết công việc nhằm nâng cao trách nhiệm công tác và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ. Nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, tạo chuyển biến rõ rệt về kỷ luật hành chính. Xây dựng chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Thường phạt nghiêm minh để bảo đảm kỷ cương hành chính và nâng cao hiệu quả của công tác quản lý.

**Năm là**, thực hiện đánh giá cán bộ thường xuyên, căn cứ vào tiêu chuẩn, chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm và hiệu quả công việc thực tế của mỗi cán bộ, công chức, viên chức. Đánh giá phải trên nguyên tắc tập trung dân chủ. Cấp uỷ Đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm về việc đánh giá cán bộ, công chức. Bản thân cán bộ, công chức phải nghiêm túc tự đánh giá. Thực hiện công khai dân chủ trong công tác đánh giá.

**Sáu là**, đổi mới nội dung chương trình và phương thức đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu chuyên môn nghiệp vụ và nghề nghiệp của từng loại cán bộ, công chức, viên chức. Cán bộ, công chức hành chính được đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức quản lý

nhà nước và lý luận chính trị, các kỹ năng nghiệp vụ thành thạo vi tính và ngoại ngữ. Cán bộ, viên chức sự nghiệp được đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng nghề nghiệp. Cán bộ quản lý kinh tế, quản lý sản xuất kinh doanh được đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ thuật, kiến thức về quản lý sản xuất kinh doanh, luật pháp liên quan đến lĩnh vực sản xuất, kinh doanh. Cán bộ, công chức chuyên trách ở xã, phường, thị trấn được đào tạo, bồi dưỡng cơ bản về kỹ năng hành chính, kiến thức về quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn của từng chức danh.

**Bảy là**, xây dựng chính sách, chế độ phù hợp đối với mỗi loại cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục thực hiện cải cách chính sách tiền lương, cách trả lương phù hợp với việc đổi mới cơ chế quản lý trong thực hiện quyền tự chủ đối với từng loại hình tổ chức.

**Tám là**, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đối với công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức từ khâu tuyển dụng, sử dụng và nhất là công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức.

**Chín là**, đổi mới, xây dựng và nâng cao năng lực của cơ quan và cán bộ làm công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức. Áp dụng rộng rãi công nghệ thông tin và công cụ quản lý hiện đại trong quản lý đội ngũ cán bộ, công

chức, viên chức. Hoàn thiện, chế độ thông tin, báo cáo phục vụ cho công tác quản lý, làm cơ sở xây dựng quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện chính sách.

Đất nước ta bước vào thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2006-2010 với nhiều thời cơ thuận lợi và khó khăn, thách thức đan xen. Xu thế hoà bình, hợp tác, phát triển, toàn cầu hoá và hội nhập kinh tế quốc tế sẽ càng khẩn trương và sâu rộng hơn. Bước tiến của công cuộc đổi mới và phát triển kinh tế - xã hội nước ta phụ thuộc một phần rất quan trọng vào ý chí và năng lực tổ chức thực hiện của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, những người đóng vai trò chủ chốt trong phát triển kinh tế - xã hội. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phải đổi mới và quyết liệt hơn, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ổn định chuyên nghiệp, có phẩm chất chính trị tốt, có kiến thức toàn diện về kinh tế thị trường, kế thừa được các giá trị truyền thống dân tộc và tiếp thu được tri thức nhân loại, thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ X và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm năm 2006-2010, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và yêu cầu hội nhập ■