

Công tác tổ chức nhà nước tỉnh Bình Phước

GÓP PHẦN THÚC ĐẨY MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI CỦA TỈNH

■ NGUYỄN THẾ NGHĨA

Thực hiện chương trình công tác để ra, năm 2005 Sở Nội vụ tỉnh Bình Phước đã tham mưu cho UBND tỉnh hoàn thành những nhiệm vụ chủ yếu của công tác tổ chức nhà nước góp phần hoàn thành mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Công tác trọng tâm trong năm đã thực hiện là: tham mưu cho UBND tỉnh tiến hành chuyển xếp lương mới cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong tỉnh; thực hiện cải cách hành chính theo cơ chế "một cửa" ở các sở, ngành và ở cấp cơ sở...

1. Về công tác bộ máy và biên chế:

Đến cuối năm 2005, toàn tỉnh có 25 cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh. So với năm 2004 tăng 01 cơ quan do thành lập Sở Bưu chính - Viễn thông.

Thực hiện Nghị định số 172/2004/NĐ-CP ngày 29/9/2004 của Chính phủ, UBND tỉnh đã ban hành quyết định tổ chức lại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, thị. Theo đó, có 6 huyện tổ chức 13 phòng chuyên môn thuộc UBND huyện, huyện Chơn Thành và thị xã Đồng Xoài tổ chức 12 phòng chuyên môn.

Đến nay, toàn tỉnh có 452 đơn vị sự nghiệp (trong đó, 17 đơn vị sự nghiệp y tế, 351 đơn vị sự nghiệp giáo dục, 22 đơn vị sự nghiệp văn hoá thông tin thể thao và 62 đơn vị sự nghiệp khác).

Trong năm qua, với khối lượng công việc về công tác bộ máy tương đối nhiều nhưng Sở đã hoàn thành được một số kết quả đáng kể: nhanh chóng tham mưu cho

UBND tỉnh ổn định được tổ chức các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh và cấp huyện theo tinh thần Nghị định 171/2004/NĐ-CP và Nghị định 172/2004/NĐ-CP của Chính phủ. Mặt khác, trên cơ sở quy chế tổ chức và hoạt động, các cơ quan hành chính nhà nước của tỉnh đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình giúp UBND tỉnh trong việc chỉ đạo, điều hành, không xảy ra tình trạng chồng chéo chức năng, nhiệm vụ giữa các ngành với nhau.

Về biên chế: Năm 2005, Sở đã làm tốt công tác tham mưu cho UBND tỉnh quản lý biên chế hành chính sự nghiệp theo các lĩnh vực: quản lý nhà nước; sự nghiệp giáo dục - đào tạo; sự nghiệp y tế; sự nghiệp văn hoá thông tin - thể thao; sự nghiệp lâm nghiệp và sự nghiệp khác. Tổng biên chế hành chính sự nghiệp của tỉnh giao là 15.067 biên chế, trong đó đã thực hiện 13.865 biên chế.

Sở đã tổng hợp báo cáo Bộ Nội vụ tình hình thực hiện biên chế hành chính và sử dụng biên chế sự nghiệp năm 2004, kế hoạch biên chế hành chính năm 2005-2006 và tổng hợp việc thực hiện biên chế hành chính sự nghiệp 6 tháng đầu năm. Tính đến thời điểm hiện tại, tỉnh mới giao biên chế sự nghiệp năm 2005 cho các đơn vị sự nghiệp và tạm giao biên chế hành chính năm 2005 cho các huyện, thị và Sở Bưu chính - Viễn thông. Ngoài ra, chưa tiến hành giao biên chế hành chính năm 2005 cho các cơ quan (do đang chờ Bộ Nội vụ điều chỉnh bổ sung) nên các cơ quan vẫn thực hiện theo số biên chế

được giao năm 2004.

Nhìn chung, công tác tổ chức bộ máy và biên chế của tỉnh trong năm 2005 được thực hiện nghiêm túc, Sở đã làm tốt công tác tham mưu về tổ chức bộ máy; đồng thời thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện chỉ tiêu biên chế theo đúng quy định của Chính phủ.

2. Công tác tổ chức cán bộ:

Công tác thi tuyển, xét tuyển để tuyển dụng công chức: Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh công nhận kết quả thi tuyển công chức nhà nước đợt II/2004 và công nhận tuyển dụng bổ sung viên chức ngành y tế năm 2004. Tổ chức kỳ thi tuyển công chức dự bị và phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức 02 kỳ thi tuyển viên chức ngành Giáo dục. Kết quả đã tuyển dụng được 1.078 người.

Công tác chuyển xếp lương: thực hiện Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh thành lập Ban chỉ đạo triển khai thực hiện chế độ tiền lương mới và tổ chức hội nghị triển khai thực hiện. Để phù hợp với chế độ tiền lương mới, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh xếp hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo cho các tổ chức hội, vườn Quốc gia Bù Gia Mập và các tổ chức do tỉnh thành lập theo yêu cầu nhiệm vụ và tham mưu điều chỉnh hệ số phụ cấp lương cho cán bộ chuyên trách Hội người mù và Hội đồng y các huyện, thị; tăng mức lương hợp đồng cho giáo viên mầm non và nhân viên phục vụ của ngành giáo dục - đào tạo tỉnh.

Sau khi Bộ Nội vụ ban hành bổ sung thông tư hướng dẫn việc chuyển xếp lương cũ sang lương mới, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh rà soát và chuyển xếp lại lương cho cán bộ, công chức các ngành có liên quan theo các văn bản hướng dẫn. Kết quả đã chuyển xếp lại lương cho 113 công chức trình độ cao đẳng, 165 viên chức ngành y tế, đại phát thanh - truyền hình và hiện đang thẩm định

chuyển xếp lại lương cho hơn 10.000 viên chức ngành giáo dục - đào tạo.

Công tác bổ nhiệm, tiếp nhận, nâng lương...: Sở đã thực hiện tốt công tác tham mưu cho UBND tỉnh về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, tuyển dụng, tiếp nhận, nâng lương, nghỉ hưu, nghỉ việc đối với cán bộ, công chức thuộc diện quản lý.

Thực hiện chỉ đạo của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc thành lập Ban chỉ đạo Tổng điều tra, khảo sát, đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức nhà nước giai đoạn 2003-2005, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh thành lập Tiểu ban chỉ đạo để tiến hành điều tra, khảo sát, đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức nhà nước giai đoạn 2003-2005. Tổ chức Hội nghị triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về ban chỉ đạo Tổng điều tra Trung ương. Ngoài ra, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh: góp ý các thông tư hướng dẫn việc chuyển xếp lương cũ sang lương mới, thông tư hướng dẫn bổ sung việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định 116/2004/NĐ-CP, Nghị định 117/2004/NĐ-CP của Chính phủ; góp ý dự thảo Đề án phụ cấp ưu đãi nghề đối với công chức quản lý thị trường, phụ cấp chức vụ công chức kiểm lâm; góp ý Quy chế đánh giá cán bộ, công chức, tiêu chuẩn Phó Giám đốc Sở Nội vụ. Chỉ đạo các sở, ban, ngành, huyện, thị rà soát, sắp xếp để tinh giản biên chế đến ngày 31/12/2005 và báo cáo về việc giải quyết cho cán bộ, công chức nghỉ hưu theo Nghị quyết 16/2000/NQ-CP. Xét chuyển ngạch cán sự, chuyên viên hoặc tương đương, Sở đã tham mưu UBND tỉnh thành lập Hội đồng và tiến hành xét chuyển ngạch cho 166 công chức, viên chức.

Sở đã phối hợp với Trung tâm tin học - Bộ Nội vụ tập huấn chương trình PMIS cho 8 huyện, thị. Đồng thời, tách cơ sở dữ liệu cho 8 huyện, thị để quản lý và tiến hành nhập dữ liệu công chức cấp xã. Thực hiện việc đeo thẻ công chức nhà nước tại công sở khi thi hành công vụ, Sở Nội vụ tiếp tục đôn đốc, nhắc nhở các sở, ngành, huyện, thị thực hiện

nghiêm túc việc theo thẻ và hướng dẫn việc làm thẻ, đeo thẻ cho công chức cơ sở.

Nhìn chung, trong năm 2005 công tác cán bộ với những công việc trọng tâm như: tiến hành chuyển xếp lương cũ sang lương mới; tổng điều tra, khảo sát, đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức hành chính, cán bộ, công chức cơ sở; rà soát tinh giản biên chế theo Nghị quyết 16/2000/NQ-CP đến hết ngày 31/12/2005, Sở đã tham mưu UBND tỉnh triển khai kịp thời, đảm bảo kế hoạch đề ra.

3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức:

Trong năm 2005, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh mở được 6 lớp đào tạo, bồi dưỡng hành chính nhà nước và cử CB, CC tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ với tổng số 526 người.

Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đối với con em đồng bào dân tộc, Sở đã trình UBND tỉnh ký quyết định cử 21 học sinh người dân tộc thiểu số đã trúng tuyển kỳ thi tuyển sinh đi học Đại học Nông lâm và tham mưu cho UBND tỉnh trình Thường trực Tỉnh ủy cho chủ trương cử thêm 46 học sinh là người dân tộc thiểu số dự tuyển Đại học Nông lâm hệ tại chức tại tỉnh.

Thực hiện Quyết định số 03/2004/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về định hướng quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng CB, CC xã, phường, thị trấn đến năm 2010 và Quyết định số 04/2004/QĐ-BNV của Bộ Nội vụ về tiêu chuẩn cụ thể đối với CB, CC xã, phường, thị trấn, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh chỉ đạo UBND các huyện, thị xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CB, CC cấp xã năm 2005-2006. Trên cơ sở kế hoạch do các huyện, thị xây dựng, Sở đã tổng hợp xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CB, CC cấp xã chung của tỉnh.

Thực hiện theo yêu cầu của Bộ Nội vụ: Sở đã tiến hành điều tra khảo sát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng CB, CC tại 05 sở, ngành, 05 huyện và 25 xã, thị trấn trong toàn tỉnh; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CB, CC giai đoạn 2006-2010; hướng dẫn các sở,

ban, ngành, UBND các huyện, thị tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định số 74/2001/QĐ-TTg về phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CB, CC giai đoạn 2001-2005.

So với các năm trước đây, công tác đào tạo đã có những chuyển biến rõ rệt, gắn với kế hoạch và quy hoạch cán bộ của tỉnh: việc cử CB, CC, VC đi học đều căn cứ vào đề án đào tạo, bồi dưỡng của các cơ quan, đơn vị; việc mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện một cách chặt chẽ, các cơ quan, đơn vị xin mở lớp phải xây dựng đề án, kế hoạch mở lớp cụ thể, chi tiết và phải căn cứ vào nhu cầu thực tế của tỉnh. Bên cạnh đó, việc phối hợp giữa cơ quan quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng (Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy) và cơ sở đào tạo (Trường Chính trị) được thực hiện chặt chẽ hơn.

Công tác củng cố, xây dựng chính quyền cơ sở: đến cuối năm 2005, toàn tỉnh Bình Phước có 82 xã, 4 phường, 8 thị trấn và 767 thôn, ấp, khu phố. Sở phối hợp với UBND các huyện tổ chức thi tuyển công chức cấp xã. Số lượng công chức cấp xã đã thi vào được tuyển dụng năm 2005 là 67 người.

Thực hiện sự chỉ đạo của HĐND tỉnh về công tác bầu cử bổ sung đại biểu HĐND cấp huyện, cấp xã, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh chỉ đạo cho UBND các huyện Chơn Thành, Bình Long, Lộc Ninh, Bù Đốp, Bù Đăng tổ chức thành công cuộc bầu cử bổ sung đại biểu HĐND nhiệm kỳ 2004-2009 ở các xã mới thành lập theo Nghị định 60/2005/NĐ-CP của Chính phủ. Nhìn chung, công tác bầu cử được thực hiện đúng quy định của pháp luật, đảm bảo dân chủ, an toàn, tiết kiệm.

Kết quả đã bầu đủ số lượng, đúng thành phần và cơ cấu đại biểu ở các cấp (02 đại biểu HĐND huyện, 154 đại biểu HĐND xã, thị trấn).

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở xã, phường, thị trấn đã có những bước chuyển biến tích cực về nhận thức ở hầu hết cấp ủy, chính quyền, mặt trận, đoàn thể. 100% xã, phường, thị trấn duy trì việc triển khai thực

hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Các tầng lớp nhân dân hăng hái tham gia góp ý kiến hoàn thiện việc xây dựng các chương trình kinh tế - xã hội ở địa phương. Việc huy động nhân dân đóng góp xây dựng cơ sở hạ tầng... đạt kết quả khả quan. Trong năm qua, đã huy động được 416.223 ngày công lao động, làm được 805 km đường giao thông nông thôn, 209 km đường điện vào các thôn, làng, ấp, bản, 237 phòng học, 149 km kênh mương thủy lợi...

Một số hộ dân đã hiến đất xây dựng trường học, làm khu văn hoá - thể thao, hiến đất để xây dựng nhà tình thương, nhà tình nghĩa, đóng góp phụng dưỡng mẹ Việt Nam Anh hùng, mẹ liệt sĩ...

Đến nay, toàn tỉnh đã xây dựng được 689 bản hương ước, quy ước ở thôn, ấp, khu phố. Các bản hương ước, quy ước đã góp phần phát huy tính tự quản của nhân dân, của các cộng đồng dân cư, nhất là trong việc cưới, việc tang, lễ hội, nếp sống văn hoá, an ninh, chính trị, trật tự ở thôn, ấp, khu phố. 100% các cơ quan, đơn vị duy trì thực hiện Nghị định số 71/1998/NĐ-CP của Chính phủ. Trong các doanh nghiệp nhà nước của tỉnh, việc thực hiện Quy chế dân chủ được thực hiện từ tổ, đội sản xuất đến các cơ quan quản lý. Qua việc thực hiện Quy chế dân chủ nhận thức của CB, CC được nâng lên, CB, CC hiểu rõ quyền lợi và trách nhiệm của mình. Những vấn đề quan trọng của ngành, của cơ quan đều được lãnh đạo đưa ra trao đổi, thảo luận, thống nhất trong các buổi giao ban hàng tuần, họp cơ quan hàng tháng, đã góp phần khắc phục tình trạng mất dân chủ, mất đoàn kết trong các cơ quan nhà nước, trong các doanh nghiệp.

Công tác địa giới hành chính: phối hợp cùng đơn vị thi công hoàn chỉnh công tác nội nghiệp và ngoại nghiệp phương án kinh tế kỹ thuật lập bộ hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính các cấp của tỉnh chuẩn bị tài liệu để nghiệm thu hoàn chỉnh đưa vào sử dụng và giao nộp cho các cơ quan Trung ương vào đầu năm 2006. Sở đã phối hợp

cùng Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai tiến hành đo vẽ các mốc địa giới hành chính giữa hai tỉnh Bình Phước và Đồng Nai; phối hợp cùng tỉnh Đắk Nông hoàn thiện phương án kinh tế kỹ thuật phát tuyến, chôn mốc tuyến địa giới hành chính giữa hai tỉnh. Thực hiện Nghị định số 60/2005/NĐ-CP về việc thành lập xã, thị trấn thuộc các huyện Chơn Thành, Bình Long, Lộc Ninh, Bù Đăng và Bù Đốp tỉnh Bình Phước, Sở đã phối hợp cùng UBND các huyện trên bàn giao địa giới hành chính ở thực địa cho các xã, thị trấn mới thành lập, ổn định địa bàn các xã đi vào hoạt động.

4. Công tác cải cách hành chính:

Thực hiện sự chỉ đạo của Ban chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ về việc tiến hành tổng kết giai đoạn I (2001-2005) chương trình tổng thể cải cách hành chính, Sở đã hoàn tất báo cáo và tổ chức Hội nghị tổng kết công tác cải cách hành chính của tỉnh giai đoạn 2002-2005 và tham mưu UBND tỉnh ban hành kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2006-2010 trên địa bàn tỉnh.

Cải cách hành chính theo cơ chế "một cửa": ở cấp tỉnh, trong năm 2005 Sở tiếp tục tham mưu cho UBND tỉnh phê duyệt để án cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế "một cửa" của Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Thể dục - Thể thao, Sở Tư pháp nâng tổng số các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh thực hiện theo cơ chế "một cửa" là 12 cơ quan.

Ở cấp xã: Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành quyết định áp dụng thực hiện cơ chế "một cửa" trong giải quyết công việc của tổ chức, công dân ở các xã, phường, thị trấn đến nay đã có 82/94 xã, phường, thị trấn thực hiện theo cơ chế này.

Trong năm 2005, với khối lượng công việc nhiều nhưng bằng sự nỗ lực, quyết tâm cao và được sự chỉ đạo của Thường trực Tỉnh uỷ, UBND tỉnh, công tác tổ chức đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần quan trọng thúc đẩy mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh. ■