

## 1. TIẾNG VIỆT

# TRANG THÔNG TIN ĐỀ ÁN TỐT NGHIỆP THẠC SỸ

**Tên đề tài:** Tạo động lực cho người lao động Công ty cổ phần Thủy điện A Vương.

**Ngành:** Quản trị kinh doanh

**Mã số:** 8340101

**Họ và tên học viên:** Đặng Công Hòa

**Người hướng dẫn khoa học:** GS.TS Nguyễn Trường Sơn

**Cơ sở đào tạo:** Trường Đại học Kinh tế - Đại học Đà Nẵng

### Tóm tắt:

Đề án " Tạo động lực cho Người lao động Công ty cổ phần Thủy điện A Vương " thực hiện nhằm nghiên cứu và cải thiện công tác tạo động lực làm việc cho người lao động tại công ty. Nguồn lực của con người là năng lực cốt lõi để tạo ra giá trị cho doanh nghiệp, do đó việc sử dụng con người như thế nào để họ lao động hăng say, cống hiến hết mình cho tổ chức là công việc hết sức quan trọng của nhà quản trị. Một trong những vấn đề cần được quan tâm để nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công việc đó là nhà quản trị phải đưa ra được các chính sách, thủ thuật, biện pháp để thúc đẩy, động viên, tạo động lực cho người lao động nhằm đạt được mục tiêu của tổ chức. Đề án được thực hiện dưới sự hướng dẫn của GS.TS. Nguyễn Trường Sơn và thuộc ngành Quản trị kinh doanh.

Mục tiêu chính của đề án là trên cơ sở các tài liệu được thu thập trong quá nghiên cứu và qua công tác điều tra xã hội học, đề án đã phân tích thực trạng các chính sách tạo động lực cho người lao động đang áp dụng tại Công ty và từ đó đưa ra các đánh giá về những kết quả đạt được, tồn tại và chỉ ra nguyên nhân hạn chế.

Để giải quyết những vấn đề này, đề án đã đưa ra một loạt các giải pháp cụ thể và thiết thực các chính sách tạo động lực làm việc cho người lao động và định hướng phát triển của Công ty cổ phần thủy điện A Vương trong thời gian đến, đề án đã đề xuất một số giải pháp nhằm phát huy những mặt tích cực đã đạt được, khắc phục các hạn chế, tồn tại và khuyến nghị điều chỉnh các chính sách để thúc đẩy động lực làm việc cho người lao động. Các giải pháp tập trung vào các vấn đề như hoàn thiện chính sách lương, thưởng, phúc lợi; Cải thiện điều kiện làm việc; Cải thiện các mối quan hệ trong Công ty; hoàn thiện các chính sách về thi đua, khen thưởng; hoàn thiện các chính sách đào tạo và thăng tiến. Các giải pháp này đã phần nào giải quyết được các vấn đề ở phần thực trạng nêu ra.

Cuối cùng, tạo động lực cho người lao động để tăng năng suất lao động góp phần sự phát triển bền vững của công ty không chỉ duy trì vị thế cạnh tranh mà còn nắm bắt kịp thời các cơ hội mới trong ngành. Tóm lại, đề án nhấn mạnh rằng việc hoàn thiện tạo động lực làm việc cho người lao động là một nhiệm vụ cần thiết mà còn là một chiến lược quan trọng để đảm bảo sự phát triển bền vững trong tương lai. Một văn hóa doanh nghiệp mạnh mẽ sẽ giúp công ty không chỉ nâng cao hiệu suất làm việc mà còn củng cố vị thế cạnh tranh trong ngành điện lực; đáp ứng tốt hơn nhu cầu của khách hàng và góp phần vào sự phát triển chung của ngành. Đề án hy vọng rằng với sự triển khai hiệu quả các giải pháp đã đề xuất, Công ty Cổ phần Thủy điện A Vương sẽ xây dựng được một tổ chức tích cực, nơi mà mọi cán bộ công nhân viên đều cảm thấy được khuyến khích, gắn bó và đóng góp vào thành công chung của công ty.

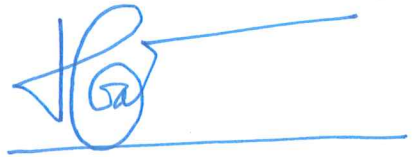
Người hướng dẫn khoa học



GS.TS Nguyễn Trường Sơn

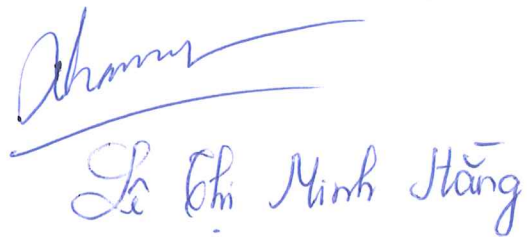
Đà Nẵng, ngày tháng 07 năm 2025

Họ và tên học viên



Đặng Công Hòa

Khoa quản lý chuyên ngành



Lê Thị Minh Hằng

## 2. TIẾNG ANH

### INFORMATION PAGE OF MASTER THESIS

**Name of thesis:** Create motivation for employees of A Vuong Hydroelectric Joint Stock Company

**Major:** Business Administration

**Full name of Master student:** Dang Cong Hoa

**Supervisors:** Prof. Dr. Nguyen Truong Son

**Training institution:** Da Nang University of Economics

#### **Abstract:**

The project "creates motivation for employees of A Vuong Hydroelectric Joint Stock Company" to study and improve the work of creating motivation for workers at the company. Human resources are the core capacity to create value for businesses, so how to use people so that they work hard and devoted to the organization is a very important job of the administrator. One of the issues that need to be concerned to improve labor productivity and work efficiency is that the administrator must propose policies, tricks and measures to promote, encourage and motivate workers to achieve the goals of the organization. The project is implemented under the guidance of Prof. Dr. Nguyen Truong Son and in business administration.

The main objective of the project is that on the basis of documents collected in the research and through sociological surveys, the project has analyzed the actual situation of motivating policies for employees who are applying at the company and thereby giving assessments on the achieved results, shortcomings and pointing out the causes of limitations.

In order to solve these issues, the project has provided a series of specific and practical solutions to create motivation to work for employees and development orientations of A Vuong Hydroelectric Joint Stock Company in the coming time, the project has proposed a number of solutions to promote the positive aspects that have achieved, overcome limitations, shortcomings and recommend adjusting policies to promote working motivation for workers. Solutions focus on issues such as perfecting salary, bonus and welfare policies; Improve working conditions; Improve relationships in the company; complete policies on emulation and commendation; Complete training and promotion policies. These solutions have somewhat solve problems in the situation.

Finally, creating motivation for employees to increase labor productivity, contributing to the sustainable development of the company not only maintaining the competitive position but also in time for new opportunities in the industry. In short, the project emphasizes that perfecting the motivation for workers is an essential task but also an important strategy to ensure sustainable development in the future. A strong professional culture will help the company not only improve its performance but also strengthen its competitive position in the electricity industry; better meet the needs of customers and contribute to the overall development of the industry. The project hopes that with the effective implementation of the proposed solutions, A Vuong Hydroelectric Joint Stock Company will build an active organization, where all officials and employees feel encouraged, attached and contributed to the overall success of the company.