

ĐẢNG BỘ TỈNH HÀ TĨNH LÃNH ĐẠO CỘNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO CẤP HUYỆN

TẶNG NGHĨA*

Hà Tĩnh là tỉnh thuộc Bắc Trung Bộ, có vị trí địa lí thuận lợi để phát triển giao lưu kinh tế, văn hoá trong nước và khu vực: có quốc lộ 1A và đường Hồ Chí Minh đi qua, có quốc lộ 8A và quốc lộ 12 trên trục hành lang Đông Tây, nối liền Việt Nam với Lào, Thái Lan. Các huyện trong tỉnh có mối quan hệ mật thiết trong không gian kinh tế; có 137km bờ biển và 143 km đường biên giới với Lào... Tiềm năng tài nguyên phong phú, trong đó có mỏ sắt Thạch Khê trữ lượng 540 triệu tấn, lớn nhất Việt Nam. Diện tích tự nhiên hơn 6000 km², dân số gần 1,3 triệu (chủ yếu là người Kinh). Về cơ cấu hành chính, tỉnh có 9 huyện (4 huyện miền núi), 2 thị xã, hình thành bốn vùng kinh tế: Vùng kinh tế đường 8 gắn với Cửa khẩu quốc tế Cầu Treo; Vùng kinh tế phía Bắc gắn với Khu công nghiệp Gia Lách và thị xã Hồng Lĩnh; Vùng kinh tế phía Nam gắn với Cảng nước sâu Vũng Áng và Vùng kinh tế đô thị - thị xã Hà Tĩnh.

Trong thời kỳ cách mạng giải phóng dân tộc, Hà Tĩnh là nơi có phong trào phát triển mạnh mẽ, đóng góp sức người, sức của cho cách mạng. Đặc biệt, trong cuộc kháng chiến chống Mỹ, quân dân Hà Tĩnh kiên cường chiến đấu, góp phần giữ vững con đường huyết mạch

Bắc-Nam cho chiến trường đánh Mỹ. Lịch sử đấu tranh chống địch họa và điều kiện thiên nhiên khắc nghiệt đã hun đúc nên truyền thống quật cường, gan góc, tính cách cương trực, cần cù, chịu khó nhưng cũng rất cởi mở, chân tình của người Hà Tĩnh.

Với những tiềm năng, lợi thế và truyền thống vẻ vang, trong những năm qua, Đảng bộ Hà Tĩnh đã tập trung lãnh đạo khai thác, phát huy mọi nguồn lực, nhất là phát huy nhân tố con người, tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh CNH, HĐH vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh.

Quán triệt sâu sắc quan điểm của Đảng về vai trò, vị trí của đội ngũ cán bộ (ĐNCB): “Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và chế độ, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng”¹, Đảng bộ Hà Tĩnh xác định phải xây dựng được một ĐNCB có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tri thức và năng lực lãnh đạo, năng động trong đổi mới, đồng bộ về chất lượng và số lượng để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn cách mạng mới. Trong đó, ĐNCB lãnh đạo cấp huyện, gồm những cán bộ chủ chốt trong bộ máy Đảng, chính quyền, đoàn thể, là Bí thư, các ủy viên BTV huyện ủy; Chủ tịch và phó chủ tịch HĐND, UBND huyện, Trưởng và phó các ban, ngành, đoàn thể (Mặt trận, Đoàn thanh niên,

* Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh Hà Tĩnh

Phụ nữ, Công đoàn...) có vai trò quan trọng trực tiếp trong việc tiếp thu, vận dụng và tổ chức chỉ đạo thực hiện CNH, HĐH nông nghiệp, nông thôn.

Tháng 1-2001, Tỉnh ủy Hà Tĩnh đã ra Nghị quyết 15, về tăng cường lãnh đạo, xây dựng đội ngũ cán bộ những năm tới. Các huyện ủy, thị ủy đã nhận thức đúng đắn vị trí, vai trò công tác xây dựng ĐNCB chủ chốt cấp huyện. Công tác quy hoạch cán bộ đã gắn với các khâu của công tác cán bộ; tăng cường công tác đào tạo,

bồi dưỡng; thực hiện việc luân chuyển để đào tạo, phân công cán bộ phù hợp; các chính sách đãi ngộ, kỷ luật, khen thưởng được quan tâm. Nhờ vậy, ĐNCB tỉnh Hà Tĩnh nói chung, ĐNCB lãnh đạo cấp huyện nói riêng có bước trưởng thành cả về số lượng, chất lượng, góp phần quan trọng vào sự nghiệp đổi mới, tạo chuyển biến mạnh mẽ, đồng đều trên các lĩnh vực. Tuy nhiên, ĐNCB vẫn còn những bất cập, chưa ngang tầm với yêu cầu thời kỳ mới. Dưới đây là những số liệu phản ánh thực trạng đó:

	Ủy viên BCH	Cấp ủy		HĐND		UBND		
		Bí thư	P.Bí thư	Chủ tịch chuyên trách	P.chủ tịch	C. tịch	P.chủ tịch	
Tổng số	338	11	11	5	11	11	22	
Phụ nữ	31	1	1		1		1	
Nghỉ hưu trong năm	5						1	
1. Thời gian kết nạp Đảng	Từ 21-7-1954 — 30-4-1975	111	6	4	4	6	4	4
	01-5-1975 đến nay	227	5	7	1	5	7	18
2. Tuổi đời	Từ 18 - 35	11						1
	Từ 36 - 45	121	3	1	1	2	4	8
	Từ 46 - 55	173	6	8	2	4	4	9
	Từ 56 - 60	23	2	2	2	5	3	5
	Tuổi bình quân	45,15	49,13	50,59	51,5	52,45	48,9	48,56
3. Trình độ chuyên môn kỹ thuật	Trung học chuyên nghiệp	46	2	1	2	8		1
	Cao đẳng	20	1					2
	Đại học	208	8	10	3	3	10	17
	Thạc sỹ	4						2
	Tiến sỹ						1	
4. Trình độ chính trị	Sơ cấp	8						1
	Trung cấp	156		1		4	1	3
	Cao cấp, cử nhân	174	11	10	5	7	10	17
5. Trình độ quản lý	Quản lý kinh tế	76	3	4	1	2	5	11
	Quản lý nhà nước, pháp luật	149	9	6	4	7	10	13

Qua số liệu trên cho thấy: Nhìn chung, chất lượng ĐNCB chủ chốt cấp huyện ở Hà Tĩnh đã có những chuyển biến quan trọng trên mọi mặt. Song, so với yêu cầu phát triển của địa phương trong những năm tới thì còn nhiều hạn chế cả về trình độ và cơ cấu.

Về cơ cấu độ tuổi: tuổi trung bình của các chức danh là trên 45; độ tuổi dưới 35 quá ít. Như vậy, rất khó tạo nguồn cán bộ cấp cao hơn. Cơ cấu độ tuổi mất cân đối, không đảm bảo sự chuyển tiếp giữa các chức danh kế tiếp.

Về cơ cấu trình độ: đa dạng, song chuyên ngành đào tạo chưa phù hợp; Chưa đáp ứng nhu cầu công tác của các chức danh mà cán bộ đang đảm nhiệm.

Tỷ lệ nữ quá thấp. Cán bộ xuất thân chủ yếu từ nông thôn, nông nghiệp, trưởng thành và công tác tại quê hương, ít được luân chuyển.

Đa số cán bộ lãnh đạo cấp huyện giữ vững được phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, giữ nghiêm kỷ luật Đảng, tôn trọng nguyên tắc tập trung dân chủ. Nhiều cán bộ chủ động vươn lên trước yêu cầu nhiệm vụ chính trị mới. Bên cạnh đó, vẫn còn một số cán bộ có hiện tượng sa sút, thiếu tu dưỡng rèn luyện, mất cảnh giác, đấu tranh phê bình và tự phê bình thiếu kiên quyết, có biểu hiện cá nhân chủ nghĩa, chạy theo lợi ích trước mắt.

Công tác cán bộ ở Hà Tĩnh đã đạt được những tiến bộ quan trọng, song vẫn còn nhiều nhược điểm, chưa đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, hiệu lực quản lý điều hành của Nhà nước trong thời kỳ mới. Từ thực tiễn công tác xây dựng ĐNCB lãnh đạo cấp huyện ở tỉnh Hà Tĩnh thời gian qua có thể rút ra một số kinh nghiệm bước đầu:

Một là, phải quy hoạch, định hướng nội dung công tác cán bộ phù hợp với phương hướng phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. *Hai là,* có chính sách đoàn kết tập hợp rộng rãi các loại cán bộ, lựa chọn đúng và trọng dụng nhân tài trong xây dựng ĐNCB lãnh đạo cấp huyện. *Ba là,* đảm bảo nguyên tắc

tập trung dân chủ trong xây dựng ĐNCB lãnh đạo, đặc biệt trong khâu đánh giá, nhận xét cán bộ. *Bốn là,* coi trọng xây dựng cán bộ lãnh đạo đứng đầu đơn vị. Gắn việc đào tạo nâng cao trình độ lí luận với nâng cao năng lực tổ chức, quản lí thực tiễn. *Năm là,* làm tốt khâu dự báo nhu cầu và diễn biến của ĐNCB để tránh bị động, lúng túng trong công tác cán bộ. *Sáu là,* giải quyết tốt mối quan hệ giữa tổ chức và cơ cấu trong xây dựng ĐNCB lãnh đạo.

Thực hiện Nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ trong thời kỳ mới, Đảng bộ Hà Tĩnh đang đẩy mạnh quán triệt quan điểm và mục tiêu của công tác cán bộ là: Phải xuất phát từ nhiệm vụ công tác của địa phương, quán triệt quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lê nin và tư tưởng Hồ Chí Minh; Tăng cường bản chất giai cấp công nhân của Đảng, phát huy truyền thống yêu nước và đoàn kết dân tộc; Gắn việc xây dựng ĐNCB với xây dựng tổ chức và đổi mới cơ chế, chính sách; Thông qua hoạt động thực tiễn và phong trào cách mạng, nâng cao dân trí để tuyển chọn, giáo dục, rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ; Lãnh đạo công tác cán bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ, đồng thời phát huy trách nhiệm của các tổ chức thành viên trong hệ thống chính trị trong công tác cán bộ.

Các giải pháp chủ yếu để thực hiện mục tiêu là:

1- Thường xuyên đổi mới quy trình, phương pháp đánh giá, nắm chắc thực trạng diễn biến ĐNCB.

2- Làm tốt công tác quy hoạch, đặc biệt là quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Phấn đấu đưa tỷ lệ cán bộ lãnh đạo cấp huyện trẻ, nữ lên trên 30%.

3- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, kết hợp trang bị kiến thức toàn diện về lí luận chính trị, khoa học kỹ thuật, năng lực tổ chức thực tiễn, phương pháp tư duy, phong cách công tác.

4- Thực hiện triệt để hơn trong khâu luân chuyển cán bộ theo Nghị quyết 11 của Bộ

chính trị, kể cả luân chuyển để đào tạo và phân công lại công tác, nhằm phát huy hiệu quả hơn năng lực, sở trường từng cán bộ. Khuyến khích tinh thần xung phong, ứng cử vào các chức danh chủ chốt và đưa ra các chương trình hành động của mình, dám làm, dám chịu trách nhiệm, gắn với sự phân công của Đảng, sự tin nhiệm của quần chúng.

5- Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện quy chế về công tác cán bộ cho phù hợp với đặc điểm tình hình của từng lĩnh vực, từng địa phương.

6- Đổi mới hệ thống chính sách cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cách mạng, phù hợp với tâm tư, nguyện vọng và năng lực của ĐNCB lãnh đạo ở địa phương.

7- Tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức cách mạng, nêu cao tinh thần tự phấn đấu, rèn luyện của cán bộ, làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, quản lý cán bộ và bảo vệ chính trị nội bộ. Thực hiện đúng lời dạy của Hồ Chí Minh: “Hiểu biết cán bộ/Khéo dùng cán bộ/Cất nhắc cán bộ/Thương yêu cán bộ/Phê bình cán bộ”².

Xây dựng ĐNCB lãnh đạo cấp huyện có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng động, sáng tạo, nhạy bén, có bản lĩnh chính trị vững vàng là điều kiện quan trọng đảm bảo lãnh đạo phát triển kinh tế – xã hội đúng định hướng, là tiền đề xây dựng ĐNCB lãnh đạo các cấp, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của cách mạng. Đây là trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, đồng thời đòi hỏi sự nỗ lực phấn đấu, đức hy sinh và tinh tự giác cao của bản thân mỗi cán bộ.

Với ĐNCB lãnh đạo vững vàng, Đảng bộ và nhân dân Hà Tĩnh chắc chắn sẽ phát huy cao độ truyền thống tốt đẹp và tiềm năng của Tỉnh, vững vàng tiến bước vào thời kỳ mới – thời kỳ Hà Tĩnh từ đói nghèo vươn lên giàu mạnh.

1. ĐCS Việt Nam: Văn kiện Hội nghị lần thứ ba Ban chấp hành Trung ương Khoá VIII, CTQG, H, 1997, tr.66

2. Hồ Chí Minh Toàn tập, CTQG, H, 1995, T.5, tr.277.

ĐỒNG CHÍ NGUYỄN ÁI QUỐC...

(Tiếp theo trang 38)

vùng đứng lên sau cuộc cách mạng lần thứ nhất của các cuộc đại cách mạng xã hội, sẽ xứng đáng với quá khứ của mình, xứng đáng với Ba bọp (Baboeuf), xứng đáng với những chiến sĩ tháng sáu 1848, xứng đáng với Công xã Pari, xứng đáng với Giô rex (Jaurès), xứng đáng với tương lai huy hoàng đang hiện ra trước mắt chúng ta!”

Tuyên ngôn kêu gọi các đảng viên xã hội Pháp hãy coi đây là “mệnh lệnh tối cao của những người vô sản Pháp” và kết thúc bằng hai khẩu hiệu:

“- Chủ nghĩa xã hội cách mạng Pháp muôn năm!”

“- Quốc tế cộng sản muôn năm!”

1, 3. Trần Dân Tiên: Những mẩu chuyện về đời hoạt động của Hồ Chủ tịch, CTQG, H, 1995, tr.49, 42

2, 4. Báo cáo đề ngày 30-1-1920, Kho lưu trữ quốc gia Pháp, Pari, ký hiệu: F7-13404

5. Hồ Chí Minh Toàn tập, CTQG, H, 1995, T.1, tr 23

6. Alanh Ruxiô nguyên là phóng viên thường trú của báo *L'Humanité* (Nhân đạo) ở Việt Nam, là cộng tác viên Viện nghiên cứu mác xít của ĐCS Pháp, tiến sĩ quốc gia với luận án *Les communistes Francais et la guerre d'Indochine 1944-1954* (Những người cộng sản Pháp và cuộc chiến tranh Đông Dương 1944-1954). Đoạn dẫn trên đây trích trong báo cáo khoa học “Đảng cộng sản Pháp, vấp để thuộc địa và phong trào cách mạng Việt Nam từ 1920 đến 1945” in trong cuốn *Tinh đoàn kết chiến đấu vô sản Việt - Pháp*, NXB Thông tin lý luận, H, 1986, tr.69-98

7, 8. Ch. Fourniau: Ho Chi Minh, notre camarade, Ed. Sociales, Paris, 1970.