



BẠC LIÊU XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ TRONG TÌNH HÌNH MỚI

PHAN QUỐC HUNG*

Bạc Liêu là một tỉnh giàu truyền thống cách mạng. Qua quá trình xây dựng và phát triển trong những năm qua cho thấy, nguồn lực mà chủ yếu là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp là yếu tố quyết định trong việc thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

BẠC Liêu là một tỉnh ven biển đồng bằng sông Cửu Long, có 6 huyện và 1 thị xã; diện tích tự nhiên 2.542km², dân số trên 800 ngàn người, với 3 dân tộc Kinh, Hoa, Khơ-me sinh sống. Khi được tái lập ngày 1-1-1997, hầu hết các sở, ban, ngành cấp tỉnh phải điều động cán bộ từ huyện, thị để bổ sung; đồng thời tăng cường tuyển dụng cán bộ, công chức... khắc phục dần tình trạng thiếu cán bộ. Do cùng một lúc phải điều động, bố trí, sắp xếp, tuyển dụng nhiều cán bộ nên có không ít trường hợp còn bị động, chấp vá, trình độ, năng lực một số cán bộ còn hạn chế, chưa ngang tầm với nhiệm vụ, ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của đảng bộ.

Khắc phục tình trạng trên, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo, lựa chọn, bố trí, sử dụng cán bộ, nhất là đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn hóa, trẻ hóa đội ngũ cán bộ từ tỉnh đến cơ sở. Đến nay trình độ của đội ngũ cán bộ trong tỉnh đã được nâng lên đáng kể: có 5% cán bộ chủ chốt cấp tỉnh có trình độ sau đại học; trên 67% có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao đẳng, đại học; trên

87% có trình độ cao cấp, cử nhân về lý luận chính trị. Có 45% cán bộ chủ chốt cấp huyện, thị có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao đẳng, đại học; 70% có trình độ cao cấp, cử nhân về lý luận chính trị. Có 14% cán bộ chủ chốt các xã, phường, thị trấn có trình độ chuyên môn nghiệp vụ từ trung cấp trở lên, trên 92% có trình độ trung cấp về lý luận chính trị trở lên. Tỉnh đã hoàn thành quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2010; đa số cán bộ trong quy hoạch tuổi đời còn trẻ, bảo đảm tính kế thừa và phát triển liên tục.

Đảng bộ và nhân dân Bạc Liêu giàu truyền thống cách mạng, cần cù, sáng tạo, đoàn kết, lập nhiều chiến công trong các cuộc kháng chiến cứu nước, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước, bảo vệ Tổ quốc và xây dựng chủ nghĩa xã hội. Từ ngày tái lập tỉnh đến nay, mặc dù còn nhiều khó khăn, thử thách nhưng với truyền thống cách mạng, đảng bộ và các tầng lớp nhân dân trong tỉnh đã nỗ lực, đoàn kết,

* Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Bạc Liêu

vượt qua mọi khó khăn, thử thách, xây dựng tỉnh nhà phát triển khá toàn diện: kinh tế liên tục tăng trưởng với tốc độ khá cao, bình quân 15%/năm; cơ cấu kinh tế chuyển dịch đúng hướng; đời sống nhân dân được cải thiện. Năm 2005, giá trị tổng sản phẩm đạt 7.784 tỉ đồng; thu nhập bình quân đầu người đạt trên 600 USD. Những kết quả đạt được là tiền đề quan trọng để Bạc Liêu bước vào thời kỳ phát triển nhanh và bền vững, góp phần xứng đáng vào sự phát triển chung của khu vực và đất nước.

Quá trình xây dựng và phát triển trong những năm qua cho thấy, nguồn nhân lực mà chủ yếu là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp là yếu tố quan trọng trong việc thúc đẩy sự phát triển của tỉnh.

Trước yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp của tỉnh vẫn còn nhiều mặt chưa ngang tầm; chất lượng đào tạo chưa cao; ý thức tự học, vươn lên của cán bộ, công chức còn hạn chế; cơ cấu đội ngũ cán bộ nhiều nơi chưa hợp lý, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người Khơ-me còn thấp. Trình độ chuyên môn, năng lực tổ chức thực tiễn, tính năng động, ý thức trách nhiệm với công việc được giao của không ít cán bộ, trong đó có cả cán bộ chủ chốt các cấp, các ngành chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; tính tiên phong, gương mẫu; sự đoàn kết thống nhất, toàn tâm, toàn ý lo cho công việc của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên chưa cao.

Bên cạnh đó là những hạn chế, bất cập từ quy trình nhận xét, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, đề bạt, sử dụng cán bộ, chính sách đãi ngộ và những hạn chế của cơ quan tham mưu về công tác cán bộ... chậm được khắc phục; một số trường hợp do không đánh giá đúng, nên việc luân chuyển, bổ nhiệm, đề bạt, bố trí cán bộ không phát huy được hiệu quả; một số ít cán bộ thiếu rèn luyện, suy thoái về phẩm chất, đạo đức, lối sống, không hoàn thành tốt công việc

được giao; chưa kịp thời thay thế số cán bộ phẩm chất, năng lực hạn chế, làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của một số địa phương, đơn vị.

Có thể nói, không cấp ủy nào coi nhẹ công tác cán bộ, ngay cả những nơi yếu kém. Tuy nhiên, thực tế cho thấy đây là công việc có liên quan nhiều đến động cơ, quan điểm và phương pháp tiến hành của từng ban thường vụ các cấp ủy và cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ, trong đó yếu tố chi phối thường gặp ở những nơi yếu kém là vấn đề tình cảm, thân quen, gần bó lợi ích, các quan hệ gia đình,... không dựa trên cơ sở năng lực, đạo đức của cán bộ và thiếu tầm nhìn xa.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng được yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và những thử thách của quá trình hội nhập, nhanh chóng vượt qua tình trạng tỉnh nghèo, Đảng bộ tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu sau đây:

1 - Đổi mới mạnh mẽ cả về nhận thức và cách tiến hành công tác đánh giá cán bộ, trong đó chú ý khắc phục hai khuynh hướng: *một là*, không nắm chắc cán bộ vì thiếu đi sâu tìm hiểu, chỉ nghe báo cáo; *hai là*, không để lẫn lộn giữa tình cảm, lợi ích cá nhân, cục bộ với yêu cầu công việc. Do đó, việc nhận xét, đánh giá cán bộ phải được các cấp ủy đặc biệt quan tâm, đổi mới nhận thức và cách tiến hành, bảo đảm khách quan, công tâm, toàn diện và cụ thể đối với từng trường hợp.

Để thực hiện được yêu cầu này, từng đồng chí trong ban thường vụ cấp ủy các cấp phải nắm vững quy hoạch cán bộ do cấp ủy quản lý, có kế hoạch tìm hiểu năng lực và đạo đức cán bộ được quy hoạch, làm cơ sở cho việc tham gia quyết định về công tác cán bộ; đồng thời các cấp ủy tạo điều kiện cho đảng viên và nhân dân góp ý, giám sát, đánh giá cán bộ, coi đó là giải pháp trọng yếu để nâng cao chất lượng cán bộ và các tổ chức đảng; các cấp ủy có trách

nhệm trả lời cho người góp ý. Có như thế, mới có được những cán bộ thực sự có đức, có tài, xứng đáng với sự tin cậy của cán bộ, đảng viên và nhân dân, đồng thời chống được tiêu cực, tham nhũng...

Trên cơ sở làm tốt việc đánh giá cán bộ, thường xuyên bổ sung, điều chỉnh quy hoạch cán bộ, phải làm cho quy hoạch cán bộ vừa bảo đảm chất lượng, vừa không khép kín, tạo môi trường lành mạnh cho mỗi cán bộ, đảng viên phát huy năng lực của mình, cống hiến cho sự nghiệp cách mạng và có cơ hội được trọng dụng như nhau, kể cả việc quan tâm tuyển chọn cán bộ từ học sinh, sinh viên, cán bộ hoạt động thực tiễn cả trong và ngoài đảng; qua đó phát hiện cán bộ có phẩm chất, năng lực, cán bộ trẻ có triển vọng, những nhân tố tích cực để chủ động chăm bồi, đào tạo, mạnh dạn giao việc để rèn luyện, thử thách nhằm tạo nguồn cán bộ cho trước mắt và lâu dài.

• 2 - Đi đôi với đổi mới công tác đánh giá cán bộ, coi trọng chất lượng quy hoạch gắn với nâng cao chất lượng đào tạo, khắc phục tình trạng đào tạo chỉ nhằm mục tiêu đáp ứng yêu cầu chuẩn hóa cán bộ một cách hình thức; nhiều cán bộ sau khi hoàn thành chương trình đào tạo nhưng hiệu quả công việc vẫn không cao. Hiện tượng chạy bằng, chạy điểm,... không phải chỉ có ở các trường phổ thông mà có cả các cơ sở đào tạo cán bộ của Đảng và Nhà nước. Trong phạm vi trách nhiệm của mình Đảng bộ tỉnh sẽ có chương trình nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của Trường Chính trị tỉnh và Trung tâm bồi dưỡng chính trị các huyện, thị; đồng thời liên hệ chặt chẽ với các cơ sở đào tạo của trung ương để theo dõi việc học tập của cán bộ đưa đi đào tạo. Mặt khác, để khắc phục tình trạng cán bộ đi học cốt để có bằng cấp, chạy theo yêu cầu chuẩn hóa, không tập trung học tập, nghiên cứu, nâng cao kiến thức của mình, Tỉnh ủy sẽ ưu tiên xem xét năng lực thực tế của cán bộ, coi trọng việc tự học, tự nâng cao trình độ cũng

như rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, coi đây như là tiêu chí hàng đầu trong xem xét, đề bạt cán bộ.

3 - Coi trọng năng lực và đạo đức thực tế trong xem xét đề bạt cán bộ, kể cả cán bộ là người ngoài đảng, không chạy theo tiêu chuẩn và trẻ hóa một cách hình thức, bảo đảm cho đội ngũ cán bộ được quy hoạch vừa đáp ứng được yêu cầu kế thừa gác chức danh, vừa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao. Bên cạnh việc đào tạo cán bộ theo quy hoạch, quan tâm tuyển chọn một số học sinh, sinh viên khá giỏi (*đã tốt nghiệp*), có phẩm chất đạo đức tốt, quan hệ chính trị rõ ràng để đào tạo, chuẩn bị nguồn cán bộ lâu dài.

Kết hợp chặt chẽ giữa đào tạo với sử dụng cán bộ; mạnh dạn cất nhắc đúng người, đúng việc và đúng lúc; tin tưởng và dám giao những công việc quan trọng cho cán bộ có đức, có tài; không để việc bố trí cụ thể một cán bộ nào đó lại trở thành lực cản đối với công việc, gây mất đoàn kết nội bộ, tạo nên tình trạng bất ổn, làm giảm sút sức mạnh của đơn vị; không để xảy ra tình trạng: có những người không được cán bộ, đảng viên và nhân dân tín nhiệm nhưng vẫn cứ được đề bạt, cất nhắc, hoặc tiếp tục giữ những chức vụ quan trọng.

4 - Vừa chủ động, vừa có tầm nhìn lâu dài trong việc phát hiện, chăm sóc, bồi dưỡng những tài năng, làm cơ sở cho việc quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ, nhất là cán bộ trẻ. Khi lựa chọn cán bộ cần hết sức khách quan, công tâm, lấy yêu cầu công việc và đạo đức, năng lực thực tế của cán bộ làm chuẩn. Kiên quyết không để những người kém đạo đức giữ các vị trí chủ chốt. Thường xuyên theo dõi, kịp thời giúp đỡ với những cán bộ có tâm huyết, dám nghĩ, dám làm... để giúp họ khắc phục, vươn lên.

5 - Quan tâm thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với cán bộ, bảo đảm cả lợi ích vật chất và tinh thần, nhằm động viên cán bộ tích cực

trong công tác, hoàn thành nhiệm vụ được giao; trân trọng, tin tưởng và tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ phát huy năng lực. Có chính sách đãi ngộ, trọng dụng, thu hút cán bộ có trình độ cao, cán bộ khoa học - công nghệ, cán bộ quản lý các ngành chuyên môn, quan tâm đúng mức chế độ, chính sách đối với cán bộ cơ sở...

6 - Kiện toàn các cơ quan tham mưu giúp cấp ủy các cấp trong công tác xây dựng đảng, nhất là tham mưu về công tác cán bộ. Để bảo đảm chất lượng công tác cán bộ của các cấp ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy sẽ xây dựng quy định về trách nhiệm của cơ quan tham mưu về công tác cán bộ; đồng thời xây dựng các quy định tương tự về trách nhiệm trong giới thiệu kết nạp đảng viên, trách nhiệm các cơ quan trong hệ thống chính trị trong việc giới thiệu, đề xuất về cán bộ của đơn vị mình phụ trách. Chính vì thiếu những quy định cụ thể này nên lâu nay những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ rất khó xác định trách nhiệm và gần như ít có cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ nào bị kỷ luật vì những sai lầm trong công tác này. Đây là kẽ hở phát sinh tình trạng "chạy chức, chạy quyền" mà dư luận đề cập.

7 - Gắn công tác xây dựng đội ngũ cán bộ với củng cố, xây dựng, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu các tổ chức cơ sở đảng, tăng cường công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên. Coi trọng chất lượng đảng viên mới, chú trọng trẻ hóa và nâng cao trình độ đảng viên; gắn công tác phát triển đảng với việc chuẩn bị nguồn cán bộ kế thừa cho từng cơ quan, đơn vị.

8 - Thực hiện công khai, minh bạch trong công tác cán bộ nói chung, trong công tác quy hoạch cán bộ nói riêng. Tạo điều kiện thu hút những cán bộ trung thực, có tài để họ đóng góp tài năng, tâm huyết vào công việc chung; ngăn ngừa tình trạng "chạy chức, chạy quyền", hạn chế những kẽ hở giữ các trọng trách quan trọng trong hệ thống chính trị các cấp. Coi

trọng việc giám sát của nhân dân đối với cán bộ; phát huy vai trò các cơ quan tham mưu, đề cao trách nhiệm của thường trực, ban thường vụ cấp ủy và người đứng đầu cấp ủy trong công tác cán bộ.

Sự công khai, minh bạch, dân chủ trong công tác cán bộ chính là vì lợi ích của Đảng và của nhân dân; làm cho những đánh giá về cán bộ của các cấp ủy với nhân dân ngày càng gần gũi và thống nhất; từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm đòi hỏi của tình hình mới; góp phần giữ vững niềm tin của nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng và sự nghiệp cách mạng của đất nước.

9 - Tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng chính đồn đảng, trong đó chống tham nhũng, lãng phí là nhiệm vụ trọng tâm. Tập trung kiểm tra việc thực hiện các chính sách, quy chế, quy định của Nhà nước về quản lý kinh tế, tài chính, quản lý tài sản công, xóa bỏ các thủ tục hành chính gây phiền hà trong giải quyết công việc; nâng cao chất lượng hoạt động của ủy ban kiểm tra, cơ quan thanh tra các cấp, lực lượng công an, viện kiểm sát, tòa án; đề cao trách nhiệm, động viên nhân dân tích cực đấu tranh, chống tham nhũng; xử lý kịp thời, nghiêm minh những kẻ tham nhũng; đồng thời cảnh giác với những người lợi dụng cuộc đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí để vu khống, bôi đen cán bộ, đảng viên, gây phức tạp nội bộ...

Tóm lại, công tác cán bộ là vấn đề quan trọng, là "nguyên nhân của mọi nguyên nhân" quyết định sự thành bại của công việc, như lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Đảng bộ Bạc Liêu coi công tác cán bộ là khâu đột phá để đẩy mạnh sự phát triển, nhanh chóng vượt qua tình trạng tỉnh nghèo vươn lên ngang bằng với các tỉnh trong khu vực, tích cực góp phần cùng cả nước thực hiện thắng lợi mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh. □