

Công tác đảng ở một doanh nghiệp tư nhân

CÁCH LÀM VÀ HIỆU QUẢ

LÃ QUÝ HUNG

Nhiệm kỳ 2005-2010, Đảng bộ Công ty sản xuất kinh doanh-xuất nhập khẩu (SXKD-XNK) Hương Sen đã cùng ban lãnh đạo Công ty dẫn dắt Công ty vượt qua mọi khó khăn, thử thách, thúc đẩy sản xuất-kinh doanh liên tục tăng trưởng, nộp ngân sách cao nhất tỉnh Thái Bình. Đảng bộ trở thành mô hình tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân được Trung ương, các tỉnh, các doanh nghiệp nghiên cứu, rút kinh nghiệm và nhân ra diện rộng.

Đảng bộ Công ty SXKD-XNK Hương Sen tiền thân là chi bộ được thành lập năm 1989 tại thị trấn Hưng Hà (Thái Bình) theo đề xuất của Nghệ nhân Trần Văn Sen với Huyện ủy Hưng Hà và Tỉnh ủy Thái Bình. Đây là tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân đầu tiên ở Thái Bình được thành lập và cũng là một trong những tổ chức đảng sớm được thành lập trong doanh nghiệp tư nhân ở Việt Nam.

Với một doanh nghiệp tư nhân mà Tổng giám đốc không phải là đảng viên, Đảng bộ Công ty luôn luôn xác định sản xuất-kinh doanh phát triển mạnh là điều kiện quan trọng để các tổ chức khác trong doanh nghiệp phát triển. Vì vậy trong hoạt động cần phối hợp chặt chẽ giữa ban lãnh đạo Công ty với Đảng bộ

và các tổ chức đoàn thể xã hội, lấy mục tiêu phát triển kinh tế là trung tâm, xây dựng Đảng là then chốt. Đảng ủy đã quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng tới Tổng giám đốc, Hội đồng quản trị (HDQT), từng đảng viên, bám sát các mục tiêu, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các đảng viên giữ cương vị quản lý trong các lĩnh vực quan trọng từ thành viên HDQT, Ban Giám đốc, đến trưởng phó các phòng, ban, đơn vị sản xuất. Tham mưu, đề xuất với Tổng giám đốc xây dựng các phương án chiến lược kinh doanh, đầu tư, bán hàng, quảng bá thương hiệu, tăng cường công tác quản lý kinh tế và tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong sản xuất kinh doanh, đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh thực phẩm. Đồng thời đề xuất với Tỉnh giúp đỡ tháo gỡ khó khăn vướng mắc về mặt bằng sản

xuất, vốn, cơ chế chính sách... Đảng bộ ra nghị quyết sát nhiệm vụ sản xuất-kinh doanh của đơn vị, phân công cụ thể, theo dõi giúp đỡ đảng viên hoàn thành nhiệm vụ. Đảng viên gương mẫu trong mọi lĩnh vực, tuân thủ hệ thống quản lý chất lượng, bảo vệ môi trường, môi sinh, tác phong công nghiệp, xây dựng văn hoá doanh nghiệp, không hút thuốc lá, không nói tục, không vi phạm pháp luật, động viên khen thưởng xứng đáng những người có thành tích, đồng thời xử lý nghiêm minh các vi phạm.

Kết quả sản xuất kinh doanh từng năm đều vượt xa so với chỉ tiêu, nghị quyết đại hội nhiệm kỳ đề ra. 5 năm 2005-2010 và quý 1 năm 2010 tổng sản lượng bia và nước ngọt của Công ty đạt gần 250 triệu lít, doanh thu gần 3.000 tỷ đồng, nộp ngân sách nhà nước gần 770 tỷ đồng, giải quyết việc làm cho gần 600 lao động chính thức và hàng ngàn lao động "vệ tinh" ở các tỉnh. Mức tăng trưởng về sản lượng, doanh thu, nộp ngân sách, sử dụng lao động đạt từ 20 đến 30%, vượt 10-15% so

với mục tiêu Đại hội nhiệm kỳ I đề ra. Lương bình quân cán bộ công nhân viên (CBCNV) năm sau cao hơn năm trước, năm 2005 là 1,8 triệu đồng đến năm 2009 là 3,6 triệu đồng và dự kiến năm 2010 là 4,2 triệu đồng/tháng.

Căn cứ vào những nghị quyết, chỉ thị của Đảng mà trực tiếp là sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, Đảng bộ Khối doanh nghiệp tỉnh, đảng viên Đảng bộ đã phấn đấu học tập, rèn luyện, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước. Đảng bộ thường xuyên thực hiện công tác tư tưởng, giúp CBCNV hiểu rõ tình hình đất nước, những vấn đề quốc tế có liên quan đến Việt Nam, cảnh giác với các thế lực thù địch, lao động có trách nhiệm, hiệu quả, chống tiêu cực. Đảng bộ đẩy mạnh cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, mỗi cán bộ, đảng viên, công nhân thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao chất lượng sản phẩm với tiêu chí “*chất lượng quốc tế, giá cả Việt Nam*”. Bằng nhiều việc làm thiết thực, đảng viên Công ty Hương Sen nói đi đôi với làm, nội bộ đoàn kết, không có người mắc các tệ nạn xã hội.

Đảng bộ nghiêm túc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, đảng viên phục tùng sự phân công, tích cực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được

giao. Đảng bộ phát huy dân chủ, thực hiện phê bình và tự phê bình, luôn đoàn kết thống nhất, tạo sức mạnh tổng hợp. Đảng bộ đã tích cực tham mưu cho Tổng giám đốc bố trí sắp xếp đảng viên có đủ phẩm chất, năng lực đảm nhận những vị trí quản lý như phó tổng giám đốc, giám đốc, phó giám đốc nhà máy, trưởng, phó phòng, ban, phân xưởng... Nhiệm kỳ 2005-2010, Đảng bộ đã làm tốt công tác phát triển đảng viên, kết nạp 18 đảng viên mới. Các con của Nghệ nhân Trần Văn Sen cũng phấn đấu, rèn luyện để được đứng trong hàng ngũ của Đảng.

Các hoạt động của các tổ chức đoàn thể đều tay, toàn diện. 5 năm liền Công đoàn liên tục đạt vững mạnh, được Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua, đạt đơn vị văn hóa cấp liên đoàn. Cán bộ và đoàn viên luôn gương mẫu chấp hành chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, nội quy của Công ty, tích cực hưởng ứng các phong trào lao động giỏi, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm chi phí, an toàn lao động. Nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật làm lợi cho công ty hàng tỷ đồng mỗi năm. Chi đoàn thanh niên với gần 200 đoàn viên hoạt động tốt trong mọi hoạt động của Công ty, thể hiện rõ vai trò xung kích trong sản xuất kinh doanh. Ban nữ công tích cực vận động chị em phụ nữ tham gia các phong trào *giỏi việc*

nước - đảm việc nhà, nuôi con khỏe - dạy con ngoan, giúp nhau trong cuộc sống. Nhiều chị em đạt thành tích xuất sắc được các cấp hội và Công ty khen thưởng. Trung đội tự vệ do đồng chí Bí thư Đảng ủy làm chính trị viên, luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, được Bộ Công an tặng Bằng khen.

Đảng ủy tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội đề ra và các chỉ thị, nghị quyết của cấp ủy cấp trên, đồng thời tham mưu cho Tổng giám đốc cụ thể hoá các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước và vận dụng vào đơn vị như thực hiện Luật lao động, an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, các chính sách liên quan đến người lao động, nghĩa vụ với Nhà nước, cải thiện đời sống CBCNV. Những năm qua, kể cả những lúc hoạt động khó khăn nhất Công ty vẫn duy trì công tác nhân đạo từ thiện. Hằng năm Công ty dành hàng tỷ đồng cho công tác xóa nhà dột nát, xóa đói giảm nghèo, phụng dưỡng mẹ Việt Nam Anh hùng, ủng hộ nạn nhân chất độc da cam...

Từ chỗ chỉ có 3 đảng viên, cùng 6 điều qui định tạm thời của Huyện ủy Hưng Hà, sau hơn 20 năm xây dựng và phát triển, đến nay chi bộ đã trở thành một đảng bộ với gần 50 đảng viên và là cơ sở đảng gương mẫu, liên tục đạt trong

(Xem tiếp trang 47)

CÔNG TÁC ĐẢNG...

(Tiếp theo trang 44)

sạch, vững mạnh. Từ sau Đại hội nhiệm kỳ I (2005-2010) sự gắn kết giữa Tổng giám đốc với Đảng ủy ngày càng chặt chẽ, thống nhất nên mặc dù cuộc khủng hoảng tài chính toàn cầu tác động tới Việt Nam khiến cho nhiều doanh nghiệp hết sức khó khăn, thậm chí phá sản nhưng Công ty Hương Sen vẫn thực hiện được mục tiêu, phương hướng hoạt động, phát triển toàn diện. Công ty đã có cơ ngơi khang trang và Nhà máy Bia hiện đại, đội ngũ cán bộ có chất lượng, thương hiệu sản phẩm chiếm lĩnh 63 tỉnh, thành, đã đăng ký thương hiệu và có mặt ở 30 nước trên thế giới. Sản xuất kinh doanh của Công ty tăng trưởng mạnh và trở thành một doanh nghiệp dẫn đầu của tỉnh Thái Bình. Hai mươi năm qua, nhất là nhiệm kỳ gần đây, tổ chức đảng đã góp phần làm nên những thành tích vượt bậc của Công ty Hương Sen.

Đảng bộ và Công ty SXKD-XNK Hương Sen đã vinh dự nhận được nhiều phần thưởng cao quý Huân chương, Cờ, Bằng khen, Giấy khen của Đảng và Nhà nước, Chính phủ, các bộ ngành trung ương và địa phương trao tặng. Thương hiệu Bia Đại Việt đã giành giải thưởng Sao Vàng đất Việt cùng nhiều giải thưởng khác. Nghệ nhân Trần Văn Sen, Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc Công ty đã vinh dự được Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới, Bí thư Đảng ủy, Phó tổng Giám đốc Đỗ Văn Vẻ được

tặng Huân chương Lao động hạng 3, Bằng khen của Ban Tổ chức Trung ương Đảng, được báo cáo tham luận tại Hội nghị cán bộ toàn quốc do Ban Bí thư TƯ Đảng tổ chức tháng 3-2010.

Trong nhiệm kỳ 2010-2015, với chủ đề *Đổi mới - Chất lượng - Thương hiệu - Đột phá - Tăng trưởng*, đưa Hương Sen trở thành tập đoàn kinh tế mạnh, Công ty phấn đấu đạt tăng trưởng mỗi năm từ 20% trở lên, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nộp ngân sách cùng các hoạt động khác. Đảng bộ phấn đấu đạt trong sạch, vững mạnh tiêu biểu, 100% chi bộ đạt trong sạch, vững mạnh, trong đó 30% số chi bộ đạt trong sạch, vững mạnh tiêu biểu, 100% đảng viên đủ tư cách hoàn thành nhiệm vụ, trong đó 30% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, mỗi năm kết nạp 5-6 đảng viên. Xây dựng đội ngũ CBCNV có tri thức cao, đời sống ổn định, tinh thần phong phú, các tổ chức xã hội công đoàn, thanh niên, phụ nữ, cựu chiến binh hàng năm đều đạt đơn vị xuất sắc.

Việc ra đời tổ chức đảng cùng với thành tích mà Đảng bộ Công ty Hương Sen đạt được trong hai mươi năm, nhất là trong nhiệm kỳ vừa qua có ý nghĩa quan trọng. Trước hết, khẳng định vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức cơ sở đảng trong việc tập hợp, đoàn kết các lực lượng trong doanh nghiệp, tạo ra sức mạnh tổng hợp. Đồng thời đóng góp kinh nghiệm để nhân ra diện rộng mô hình tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài quốc doanh ■

đề xuất UBKT cho thành lập đoàn kiểm tra để kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, xem xét, xử lý kịp thời, tránh gây phức tạp tình hình. Nếu đảng viên khiếu nại đúng, đoàn giải quyết khiếu nại cần có thái độ nhìn thẳng vào sự thật, tránh né nang, né tránh, ngại va chạm với cấp dưới trong quá trình thẩm tra, xác minh để từ đó làm rõ sự thật, mạnh dạn vượt lên chính mình để sửa sai và minh oan cho người khiếu nại.

Để thực hiện giải quyết tốt khiếu nại của đảng viên cần phải thực hiện tốt ngay từ cơ sở và qua mỗi cấp, điều đó sẽ làm cho quyết định kỷ luật đảng viên và tổ chức đảng chính xác hơn, phù hợp hơn với nội dung, tính chất, mức độ vi phạm; giảm thiểu oan sai cho đảng viên, giữ vững và bảo đảm phương châm kỷ luật của Đảng là “công minh, chính xác, kịp thời” ■